

### III Encuentro Iberoamericano de Migración de Profesionales de la Salud (Montevideo, 30 noviembre-1 diciembre 2010)

#### CONCLUSIONES

- Las conclusiones del encuentro se enmarcan en un proceso que se inició en octubre del 2006, cuando en Colonia de Sacramento – URUGUAY, las Ministras y Ministros de Salud de Iberoamérica acordaron una primera Declaración Política<sup>1</sup> sobre Migraciones de RRHH del sector salud y conformaron un Grupo de Trabajo (GTM) en el marco de la Conferencia designando al Ministerio de Salud de Uruguay como responsable del mismo. Desde la asunción de esta responsabilidad la Secretaría de este grupo de trabajo, mantenida por el MSP de Uruguay, ha realizando múltiples actividades vinculadas a la migración de personal de salud y organizando con éxito los encuentros iberoamericanos.
- En el marco del programa de Recursos Humanos para la Salud, la Organización Panamericana de Salud, Oficina Regional de la Organización Mundial de la Salud, desarrolla una iniciativa dedicada a colaborar con los países para la gestión responsable de las migraciones, tanto desde su sede central como desde las representaciones en los países, iniciativa que incluye y ha contribuido a la realización de los tres encuentros iberoamericanos y al GTM de la SEGIB.
- Este proceso ha venido siendo apoyado así mismo por la Acción “MPDC”<sup>2</sup> financiada por la Unión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo, que está permitiendo profundizar en la ya intensa colaboración que con el Grupo de Trabajo desarrolla la Oficina Panamericana de la Salud, añadiendo la de la Escuela Andaluza de Salud Pública, contribuyendo así al desarrollo de los objetivos comunes planteados y al refuerzo de las iniciativas del grupo de trabajo.
- Se apreció la participación de delegaciones de 13 países y el creciente interés que el tema de las migraciones profesionales suscita. Se percibe que el tema de migraciones progresa en la agenda de los gobiernos y los intereses de las organizaciones. La calificación del auditorio mostró competencias y responsabilidades dentro de los gobiernos para tomar decisiones sobre la problemática de las migraciones, entendida también como una puerta de entrada más para el análisis de las políticas de recursos humanos en el sector salud en la región. Así, para el MSP de Uruguay todo el trabajo en esta área ha sido un factor dinamizador de la estructura de RRHH del Ministerio, la incorporación de técnicos jóvenes y la generación de una masa crítica de recursos que se han fortalecido en su capacitación en medio de este proceso.
- Se constata por la información presentada que son las áreas médica y de enfermería las más afectadas por el fenómeno migratorio en el conjunto de las profesiones de salud. Los flujos en la región de Iberoamérica identificados tienen dos características bien definidas:

---

<sup>1</sup> Declaración de Colonia VIII Reunión de Ministros de Iberoamérica.

<sup>2</sup> Migración de Profesionales de la Salud entre América Latina y Europa. Creación de Oportunidades para el Desarrollo Compartido ([www.mpdcs.es](http://www.mpdcs.es)).

- Para Centroamérica y norte de Sudamérica el principal receptor es EEUU.
  - Para el resto de Sudamérica actúan como países receptores España, Italia y, en menor medida, Portugal (Europa). Asimismo, se evidencia a Chile como el principal país receptor dentro de la región, y que en Brasil el flujo migratorio presenta características casi exclusivamente intra-nacionales.
- Sobre los aspectos cualitativos del fenómeno de la migración, se está avanzando en su caracterización según se van desarrollando los estudios de caso en todas las subregiones. Ya en el encuentro se han presentado avances que orientan la necesidad de revisar las políticas de recursos humanos, potenciando en el marco de lo posible la retención de los profesionales y la planificación adecuada de la fuerza de trabajo<sup>3</sup>. Los contenidos propuestos para el curso de planificación de recursos humanos son valorados como relevantes y necesarios para los ministerios de salud de la región que verán mejoradas sus políticas de recursos humanos.
  - Referente a los mecanismos de compensación para atenuar el impacto de las migraciones se han desarrollado algunos ejemplos de experiencias piloto como el de Uruguay y Portugal, y varios países han planteado un menú variado de alternativas que significarán insumos para cuando se generen espacios de negociación bilaterales por las migraciones. Los resultados parciales del estudio Delphi permiten garantizar que se podrá contar con insumos de interés, cara a la detección de iniciativas para la creación de efectos positivos bidireccionales, a proponer a las agencias de cooperación para su incorporación en sus planes de acción.
  - La presentación y el debate del Código de Prácticas para la Contratación Internacional de Personal de Salud de la OMS, aprobado por la Asamblea Mundial de la OMS (mayo 2010)<sup>4</sup> así como las propuestas de trabajo para favorecer su implementación y desarrollo que están siendo puestas en marcha desde la OPS/OMS en la región, son consideradas un importante instrumento de los gobiernos para enfrentar la realidad migratoria y un estímulo para la mejora de los sistemas de información, de manera que éstos permitan una mejor caracterización del fenómeno migratorio y el seguimiento de la implementación del código.
  - El Grupo de Trabajo Iberoamericano de Migraciones ha consolidado ya un importante caudal de información que debe ser utilizado para su traducción en acciones. Los progresos esperados en las diferentes líneas de trabajo permiten proponer la incorporación de estos avances a la agenda de la próxima Conferencia Iberoamericana de Ministras y Ministros de Salud en 2011 en Paraguay, y a las agendas de las organizaciones intergubernamentales subregionales (UNASUR, MERCOSUR, ORAS, etc.) a la que se sugiere se presente el reporte de avances y un marco propositivo de acción.
  - Los representantes ministeriales asistentes al encuentro valoran esta iniciativa como una magnífica experiencia de cooperación internacional con resultados visibles y efectivos,

---

<sup>3</sup> [http://www.mpdc.es/index.php?option=com\\_docman&task=cat\\_view&gid=150&Itemid=62](http://www.mpdc.es/index.php?option=com_docman&task=cat_view&gid=150&Itemid=62)

<sup>4</sup> [http://apps.who.int/gb/ebwaha/pdf\\_files/WHA63/A63\\_R16-en.pdf](http://apps.who.int/gb/ebwaha/pdf_files/WHA63/A63_R16-en.pdf)

proponiendo dar continuidad a esta Acción, orientada a la concreción de las recomendaciones derivadas de los estudios en curso en políticas definidas, que permitan avanzar la agenda de migraciones en la Región en función de las prioridades de los Gobiernos.