



**Organización  
Panamericana  
de la Salud**



*Oficina Regional de la  
Organización Mundial de la Salud*

# **Segunda Medición de Metas Regionales y Análisis de Programas de Recursos Humanos para la Salud**



**Organización  
Panamericana  
de la Salud**



Oficina Regional de la  
Organización Mundial de la Salud

# Contexto

El Llamado a la Acción de Toronto del año 2005 y posteriormente las Metas Regionales en Materias de Recursos Humanos para la Salud 2007 – 2015, constituyen un marco estratégico que ha direccionado los esfuerzos en el ámbito de la gestión de RHS, al reconocer que la máxima repercusión en los resultados de salud, se obtendrá en la medida que los países impulsen planes de RHS que, se orienten hacia el desarrollo de sistemas de salud basados en APS y la cobertura universal.



**Organización  
Panamericana  
de la Salud**



Oficina Regional de la  
Organización Mundial de la Salud

# Contexto

Con relación a las 20 metas regionales, se diseñó e implementó una metodología de medición de su cumplimiento, que posibilitó establecer la línea base, obteniéndose valiosa información sobre el grado de avance existente en los diferentes países de la región. La medición de la línea de base en los 24 países participantes permitió mostrar las carencias o el desarrollo en determinados ámbitos y los grandes desafíos que enfrentan los Estados, visualizando además, las prioridades a abordar en la implementación de políticas públicas.



# Principales hallazgos

- Solamente 12 países han superado una densidad de personal de salud de 25 por 10.000 habitantes, razón asociada a una cobertura básica con programas esenciales de salud pública;
- 6 de los 23 países medidos, disponen de una proporción de su fuerza laboral médica de por lo menos 40% de médicos de atención primaria de salud;
- Solamente 3 países han establecido una unidad de RHS con capacidades integrales de planificación estratégica, gestión, seguimiento y evaluación;
- En muchos países los trabajadores del primer nivel de atención no disponen de competencias de salud pública y de interculturalidad comprobables;
- La mayoría de los países tienen una proporción alta de contratos laborales precarios y sin protección para el personal sanitario;
- Muy pocos países han logrado que la educación en ciencias de la salud este orientada hacia la APS y han adoptado estrategias de formación inter-disciplinaria.



**Organización  
Panamericana  
de la Salud**



Oficina Regional de la  
Organización Mundial de la Salud

# Objetivos

- Realizar la II Medición de avance en el cumplimiento de las Metas Regionales en Recursos Humanos.
- Analizar los programas de RHS desarrollados por los países orientados al logro de las metas priorizadas.

# Fases del Proceso

- II Medición las Metas Regionales en Recursos Humanos.
- Análisis de los programas de RHS desarrollados por los países

# Segunda Medición de Metas

## Objetivo

Establecer los avances realizados, e identificar los temas aún pendientes que requieren abordarse, aportando insumos para fortalecer técnicamente la decisión política de las autoridades nacionales

# Segunda Medición de Metas

## Algunos criterios:

- Abarcará las 20 metas, aun cuando los países pueden obviar eventualmente alguna por no ser pertinente e incorporar otras que fuesen más relevantes a las particularidades del país.
- La metodología de medición es similar en los países de la región para lo cual se aplicará los instrumentos previamente desarrollados, tomando en consideración los escenarios, prioridades e intervenciones en curso que son propios de cada país.
- Se considera la socialización de la metodología y la planificación de la medición, la recopilación y sistematización de la información, y la validación de los resultados de la medición. El producto final de esta fase es el informe nacional de resultados de la Medición de las Metas Regionales en Recursos Humanos.
- De las metas medidas, cada país podrá priorizar 3 o 4 metas consideradas relevantes para su realidad. Estas metas serán evaluadas en mayor profundidad por los equipos nacionales.



# Análisis de Programas

## Objetivo:

Analizar los programas de RHS que permitan identificar aquellas lecciones aprendidas y "mejores prácticas" desarrolladas en los países, buscando además desarrollar una mejor comprensión del ámbito de la planificación RHS y los factores de éxito y retraso que han determinado estos avances.

# Análisis de Programas

## Etapas:

- Cada país podrá escoger uno o dos programas o intervenciones que muestren progresos o desafíos pendientes. Estos programas, idealmente, deben estar vinculados con las metas prioritizadas. Si los programas no tienen una vinculación muy directa con las metas, al menos, deben estar relacionados al Desafío (de los 5 desafíos de Toronto) al que está vinculada la meta.
- Definidos los programas, cada equipo de país aplicará el Modelo de Evaluación proporcionado por OPS. Para esto se dispondrá del apoyo de los Centros Colaboradores y de un profesional facilitador que apoyará metodológicamente el trabajo del equipo de país y sistematizará los resultados y conclusiones de la evaluación.
- Evaluados los programas, los equipos de país, con el apoyo del facilitador buscarán dos o tres experiencias exitosas y las redactarán en base a criterios homogenizados a nivel regional.
- Un equipo de expertos sistematizará los resultados de la evaluación de programas y elaborará un inventario de buenas prácticas o experiencias exitosas a nivel regional.

# Resultados esperados

- Establecer el grado de avance existente en el cumplimiento de las 20 metas Regionales de RHS, con relación a la primera medición.
- Reconocer las condiciones de desarrollo de cada país y de su sistema de salud que constituyen elementos facilitadores u obstaculizadores.
- Revisar las políticas, estrategias y programas de RHS en cada país, que explican el logro o mayor avance en el cumplimiento de las metas regionales visualizando los eventuales ajustes que sean necesarios para lograr los objetivos
- Elaborar un inventario sistematizado experiencias exitosas
- Construir la propuesta de la región de Las Américas para el III Foro Global de Recife
- Generar las bases para la propuesta de una nueva agenda de recursos humanos, a partir de las experiencias revisadas