



**Organismo Andino en Salud**  
**Reunión de Consulta sobre Recursos humanos en Salud**

**Reunión Andina con Universidades e Instituciones líderes de la  
subregión para avance de la misión social**

Mario Rovere  
Lima, 16 de octubre del 2017



Septiembre 2015,  
ONU AGENDA 2030



**3** SALUD  
Y BIENESTAR



3.c Aumentar sustancialmente la financiación de la salud y la contratación, el desarrollo, la capacitación y la retención del personal sanitario en los países en desarrollo, especialmente en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo



69.ª ASAMBLEA MUNDIAL DE LA SALUD WHA69.19  
Punto 16.1 del orden del día 28 de mayo de 2016  
Estrategia mundial de recursos humanos para  
la salud: personal sanitario 2030

INSTA a todos los Estados Miembros, 1,2 en cuanto actores fundamentales para el fortalecimiento de los sistemas de salud, a que:

1. integren los objetivos estratégicos de la Estrategia mundial en las políticas nacionales de salud, educación y empleo y en los contextos más amplios de desarrollo socioeconómico.
2. **hagan partícipes a los sectores pertinentes y procuren establecer, a nivel nacional y subnacional, los mecanismos intersectoriales necesarios para invertir de manera eficiente y aplicar eficazmente las políticas relativas al personal sanitario;**



**INVITA** a los asociados internacionales, regionales, nacionales y locales y a las partes interesadas del sector salud y de otros sectores a brindar apoyo y contribuir a la aplicación de la Estrategia mundial y lograr sus metas de referencia para 2020 y 2030, en consonancia con los mecanismos institucionales nacionales, con el fin de coordinar **un programa intersectorial del personal sanitario** en el que se abogue específicamente para que:

- 1. las **instituciones educativas** adapten su configuración institucional y sus modalidades de instrucción de modo que estén armonizadas con los sistemas nacionales de acreditación y las necesidades sanitarias de la población; proporcionen a los trabajadores de la salud una formación suficiente en cantidad y calidad con el fin de que estos adquieran las competencias necesarias; promuevan la igualdad de género en las admisiones y la docencia; y velen por que los trabajadores de la salud mantengan su calidad y mejoren su desempeño mediante programas de formación profesional continua, en particular para los profesores universitarios y el personal de salud existente;*
- 2. los **consejos profesionales, las asociaciones y los órganos de reglamentación** adopten normas para optimizar las competencias del personal, y apoyen la colaboración interprofesional para fomentar una combinación de competencias adaptadas a las necesidades de la población;*

**29.a CONFERENCIA SANITARIA PANAMERICANA**  
**69.a SESIÓN DEL COMITÉ REGIONAL DE LA OMS PARA LAS AMÉRICAS**

*Punto 4.8 del orden del día provisional*

CSP29/10

24 de julio del 2017

Original: español

**ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS PARA EL ACCESO UNIVERSAL A LA SALUD  
Y LA COBERTURA UNIVERSAL DE SALUD**



## Parte Resolutiva

### Línea estratégica 1: gobernanza y rectoría

19. Conducir **procesos intersectoriales** políticas, regulaciones, intervenciones y marcos normativos
20. Planificación Estratégica y Liderazgo
21. Inversión pública, empleo de buena calidad,
22. Sistemas nacionales de información
23. Liderazgo político y el diálogo social

## Línea estratégica 2: capacidades de los RR.HH. para Salud Universal



**24. trabajo de calidad**

25. Perspectiva de **género**.

26. **Equipos interprofesionales**, abordaje de determinantes e interculturalidad.

27. **trabajadores comunitarios**,

28. recursos humanos en **zonas subatendidas**

29. **registro de las profesiones acuerdos subregionales y regionales**

30. Aplicación del Código OMS sobre Contratación Internacional de Personal de Salud.

31. **construcción de escenarios futuros**.



## Línea estratégica 3: Concertar con el Sector Educativo

### 32. Acuerdos de alto nivel

33. **Combinar formación técnico científica con competencias sociales culturales y de género.**

34. inscripción en la **misión social** de las instituciones académicas.

35. Descentralización de la oferta formativa con **perspectiva intercultural.**

36. Planificación y regulación de **especialidades** prioritarias, enfatizando **salud familiar y comunitaria,**

37. formación y gestión docente para la **Educación Continua.**

38. **Educación permanente**

# “Concertar con el Sector Educativo”



Combinar formación científico técnica con competencias sociales (cultura, género)

Acuerdos de alto nivel entre Educación y Salud. Alinear estrategias de formación de los RR.HH. hacia la Salud Universal.

Misión social con énfasis en APS de las Instituciones Educativas de Salud

Planificación conjunta cuali y cuantitativa de especialidades críticas con énfasis en salud familiar y comunitaria y formación de equipos interprofesionales

Desconcentración geográfica y estrategias de equidad en admisión y apoyo educativo con perspectiva intersectorial

DISCo  
Formación y Gestión docente para la Educación Continua en las áreas de Salud

Educación Permanente incluyendo TICs centrado en brechas de conocimiento y Competencias situacionales



Recursos Humanos en Salud

RESIDENCIAS

MINISTERIO

POBLACION

UNIVERSIDAD

COLEGIOS

AÑO DE PROVIN CIA



NUESTRA

INFRAESTRUCTURA





NUESTRA



CULTURA



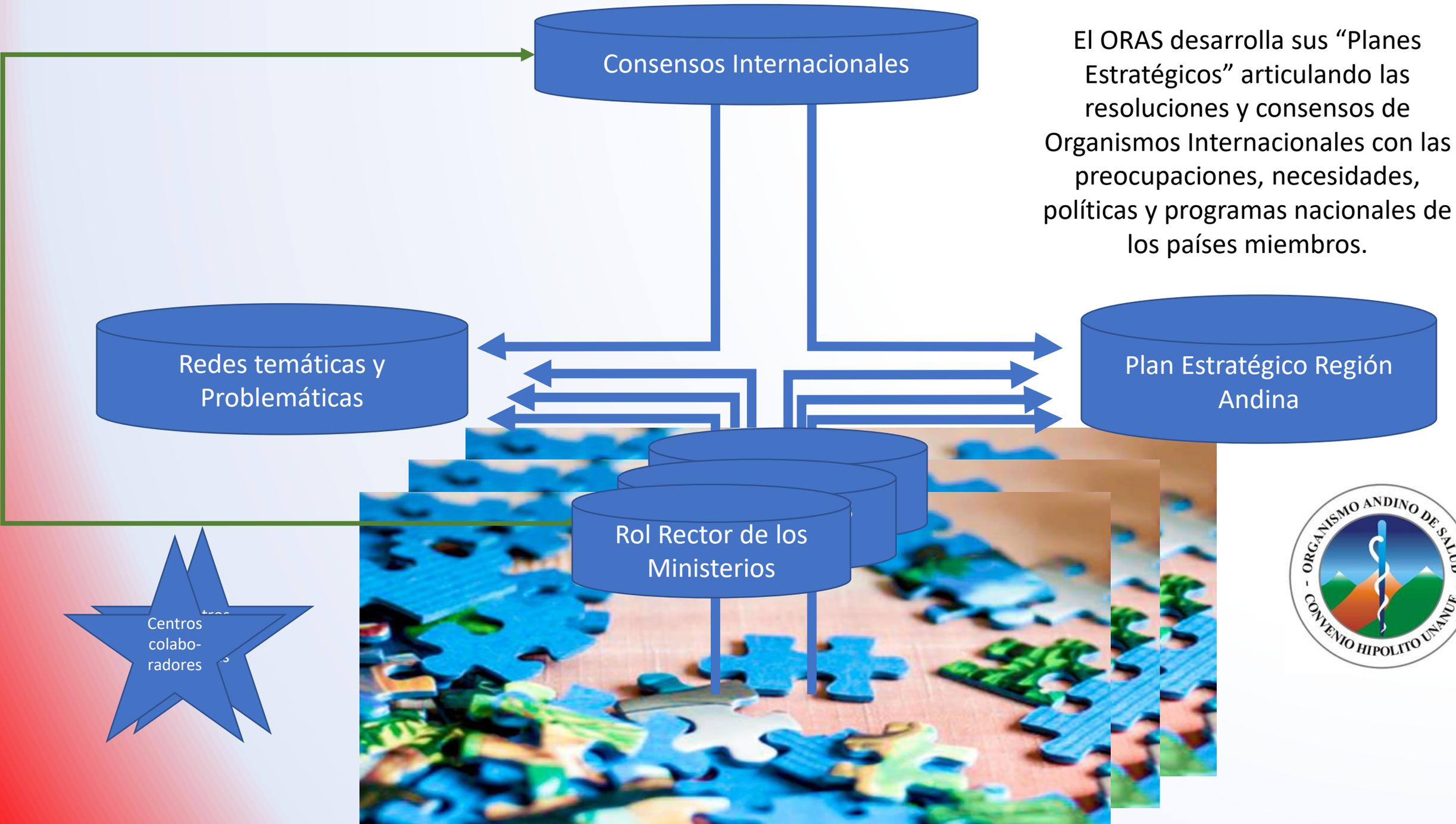


EN SALUD



NUESTRA FUERZA LABORAL





Consensos Internacionales

El ORAS desarrolla sus "Planes Estratégicos" articulando las resoluciones y consensos de Organismos Internacionales con las preocupaciones, necesidades, políticas y programas nacionales de los países miembros.

Redes temáticas y Problemáticas

Plan Estratégico Región Andina

Rol Rector de los Ministerios

Centros colaboradores





El **Organismo Andino en Salud** articula las Políticas, Programas e Iniciativas de Salud de 6 países que comparten en diferentes proporciones:

Culturas, Ecosistemas, Fronteras, Problemas Socio-Sanitarios, y objetivos comunes en salud y educación,

que pueden traducir en:

políticas subregionales e iniciativas articuladas en redes

Que surgen desde sus propias problemáticas y de las resoluciones y los consensos mundiales y panamericanos



Objetivos	Pregunta	Producto
<p>Objetivo No 1: Construir colectivamente una visión o una imagen objetivo 2022 que oriente las iniciativas de los diversos actores del campo de recursos humanos, basado en necesidades, problemas y políticas nacionales y en los documentos de consenso internacional.</p> <p>Metodología sesión plenaria con aportes de los participantes</p>	<p>¿Qué contribuciones podríamos aportar en un esfuerzo conjunto de aquí a 5 años en el acceso y cobertura universal en salud tomando en cuenta las restricciones y potencialidades de nuestros sistemas de salud y las estrategias de recursos humanos aprobada por la 29ª Conferencia Panamericana de la Salud.?</p>	<p>Aportes e insumos concretos para el componente “Fuerza Laboral y Equipos de Salud Calificados y Comprometidos con el Derecho a la Salud” del plan estratégico del Organismo Andino en Salud. 2018-2022</p>
<p>Objetivo No2: Construir posibles acuerdos y alianzas conducentes a operativizar las visiones o imágenes objetivo planteadas.</p> <p>Metodología: Mesas de acuerdos</p>	<p>¿Qué acuerdos de colaboración, cooperación o asociación pueden establecerse construyendo viabilidad y aportando a la construcción de una visión 2022 del componente “Fuerza Laboral y Equipos de Salud Calificados y Comprometidos con el Derecho a la Salud” del plan estratégico del Organismo Andino en Salud. 2018-2022?</p>	<p>Un entramado de acuerdos operativos tendientes a sostener una red de centros colaboradores del componente “Fuerza Laboral y Equipos de Salud Calificados y Comprometidos con el Derecho a la Salud” del plan estratégico del Organismo Andino en Salud. 2018-2022</p>

Cuando me aprendí todas las respuestas me  
cambiaron las preguntas....



Enfermedades  
Crónicas

Interculturalidad  
Política

Discapacidades

femicidios

Feminización  
de la  
medicina

Cambio  
Climático

Super-  
bacterias

Identidades  
sexuales  
diversas

emergencias y  
catástrofes

Abuso de  
sustancias

Violencia  
Familiar

Derrames y  
contaminaciones  
masivas

Aumento  
acelerado de la  
Longevidad

Obesidad

¿estamos preparados?



## Reunión de trabajo 1

¿Qué contribuciones podríamos aportar en un esfuerzo conjunto de aquí a 5 años en el acceso y la cobertura universal en salud, tomando en cuenta las especificidades de nuestros países, de nuestras instituciones, los Objetivos de Desarrollo Sustentables y las restricciones y potencialidades de nuestros sistemas de salud en el marco de las estrategias de recursos humanos aprobada por nuestros Ministros en la 29ª Conferencia Panamericana de la Salud.?



## Reunión de Trabajo 2

¿Qué acuerdos de colaboración, de cooperación, de asociación pueden establecerse para construir viabilidad a los acuerdos firmados por nuestros gobiernos, aportando a la construcción de una visión intermedia a 5 años (2022) del componente “Fuerza Laboral y Equipos de Salud Calificados y Comprometidos con el Derecho a la Salud” del plan estratégico del Organismo Andino en Salud. 2018-2022