

Desafíos de los Recursos Humanos para la Salud en la Región de las Américas

Lima octubre 2016



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
Américas

OFICINA REGIONAL PARA LAS

Desafíos de los RHS para las región: hitos claves

- Estrategia Acceso Universal a la salud y Cobertura Universal de Salud 53° Consejo Directivo OPS, 2014
- Estrategia Mundial de RHS. Asamblea Mundial de OMS, 2016
- Agenda de RHS post 2015 para la región de las Américas
- Documento: “Trabajar en pro de la Salud y el crecimiento: Invertir en el personal de Salud”

Estrategia Acceso Universal a la salud y Cobertura Universal de Salud

Cuatro líneas estratégicas:

1. Ampliar el acceso equitativo a servicios de salud, integrales, de calidad, centrados en las personas y las comunidades.
2. Fortalecer la rectoría y la gobernanza.
3. Aumentar y mejorar el financiamiento, con equidad y eficiencia, y avanzar hacia la eliminación del pago directo que se convierte en barrera para el acceso en el momento de la prestación de servicios.
4. Fortalecer la coordinación intersectorial para abordar los determinantes sociales de la salud.

Estrategia Acceso Universal a la salud y Cobertura Universal de Salud

Resolución:

- ✓ Mejorar la capacidad de recursos humanos en el primer nivel de atención, aumentando las oportunidades de empleo, con incentivos y condiciones laborales atractivas, particularmente en áreas subatendidas;
- ✓ Consolidar equipos colaborativos multidisciplinarios de salud; garanticen el acceso de estos equipos a información de salud y a servicios de telesalud (incluida la telemedicina);
- ✓ Introducir nuevos perfiles profesionales y técnicos y fortalezcan los existentes, en función del modelo de atención que será implementado para el logro del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud;

Estrategia Mundial de RHS de OMS

Cuatro Objetivos Generales :

1. Lograr el máximo desempeño, calidad e impacto del personal de salud mediante políticas de recursos humanos para la salud que tengan base científica.
2. Alinear la inversión en recursos humanos para la salud con las necesidades presentes y futuras de la población y de los sistemas de salud.
3. Fortalecer la capacidad de las instituciones en el plano subnacional, nacional, regional y mundial en pro de una rectoría de las políticas públicas
4. Reforzar los datos sobre los recursos humanos para la salud

Agenda Regional

Temas emergentes:

- ✓ Sistemas de Información de RHS
- ✓ Metodologías de estimación de brechas de personal
- ✓ Mecanismos de incentivo para cubrir áreas desatendidas
- ✓ Desarrollo de equipos multiprofesionales de atención primaria de salud, regulación profesional y competencias complementarias.
- ✓ Formación de los RHS



Reunión Regional de RHS de Buenos Aires

Tres orientaciones estratégicas:

1. Fortalecer la capacidad de rectoría y gobernanza de la autoridad nacional de RHS
2. Mejorar la disponibilidad y distribución de personal calificado y pertinente
3. Reorientar la educación de los profesionales de RHS hacia la APS

Propuesta de nueva agenda 2017 - 2030

- ✓ **Una estrategia de cambio:** Transformar la gobernanza y gestión de las capacidades humanas para la salud
- ✓ **Para lograr:** 3 objetivos regionales compartidos para el 2030
 - ✓ Acceso a equipos inter-profesionales de salud en el primer nivel de atención
 - ✓ Garantía de calidad y competencia
 - ✓ Optimización del desempeño y de la productividad de los equipos y de los profesionales de salud
- ✓ **Mediante:** el fortalecimiento de 3 capacidades institucionales
 - ✓ Planificación y anticipación de necesidades
 - ✓ Sistemas de información
 - ✓ Regulación

Trabajar en pro de la Salud y el crecimiento: Invertir en el personal de salud

Sector Salud clave para la economía y motor en creación de trabajo decente

- ✓ Creación de empleo
- ✓ Igualdad de género y derechos de la mujer
- ✓ Financiación y espacio fiscal

Trabajar en pro de la Salud y el crecimiento: Invertir en el personal de salud

Nuevos retos de salud del Siglo XXI

- ✓ Educación, Formación y competencias
- ✓ Organización y prestación de servicios de salud
- ✓ Tecnología
- ✓ Entornos humanitarios y de crisis

Trabajar en pro de la Salud y el crecimiento: Invertir en el personal de salud

Compromiso político para el empleo en salud

- ✓ Alianzas y cooperación
- ✓ Migración Internacional
- ✓ Datos, Información y rendición de cuentas