PERÚ | Ministerio de Salud

Dirección General de Gestión y
Desarrollo de Recursos Humanos en Salud

"Balances y Retos de los Recursos Humanos en Salud en el Perú "

Dra. Claudia Ugarte Taboada
Directora General

Problemática encontrada : Profesionales desmotivados

Déficit de recursos humanos asistenciales en salud a nivel nacional.

Falta de desarrollo de las capacidades profesionales del personal en salud.

¿Cómo se encuentran los recursos humanos en el sector?

Escala salarial inadecuada.

Deudas por incumplimiento de beneficios que se desprenden del Decreto Legislativo 1153

Problemática encontrada

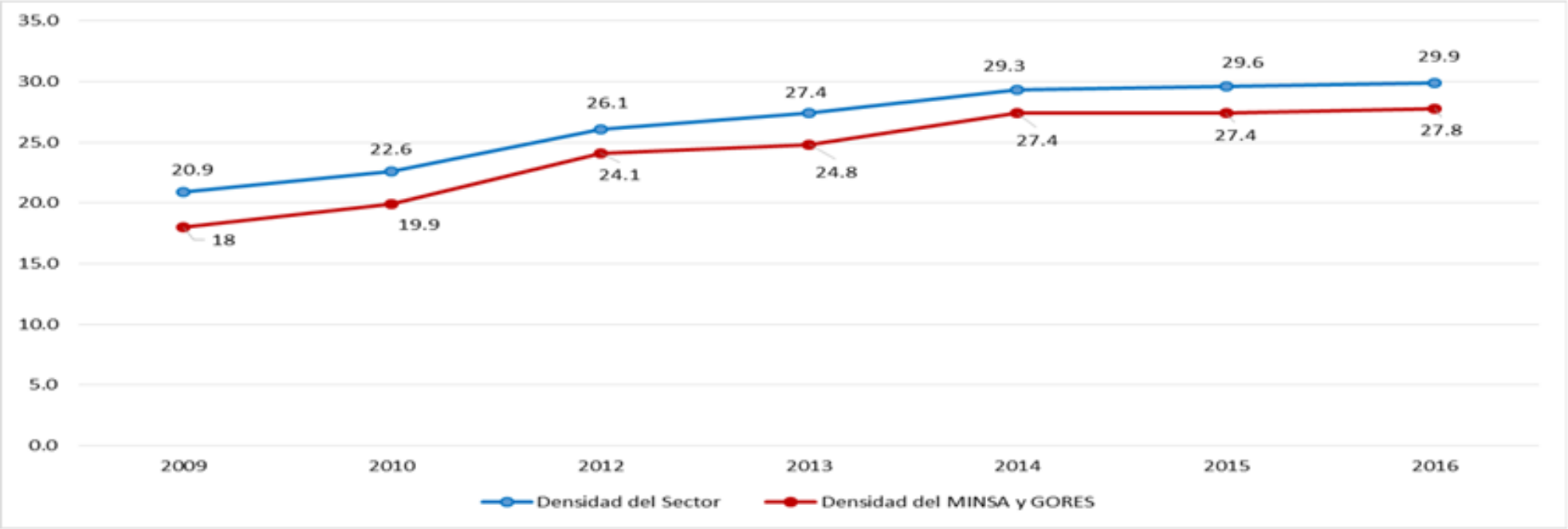
- **El País cuenta con 7,810 establecimientos de salud con financiamiento público pertenecientes al primer nivel de atención a cargo de Gobiernos Regionales e IGSS.**
- **1575 EESS Visitados (Muestra 20%)**
- 48% tiene ausencia de personal de salud mínimo requerido
- 20% no realizan atención directa

Fuente: Informe N° 001-2016-CG/SALUD-OP, Julio 2016, Controlaría General de la República

DENSIDAD DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD (MÉDICOS, ENFERMEROS Y OBSTETRAS) EN EL PERÚ

PERÚ Ministerio de Salud

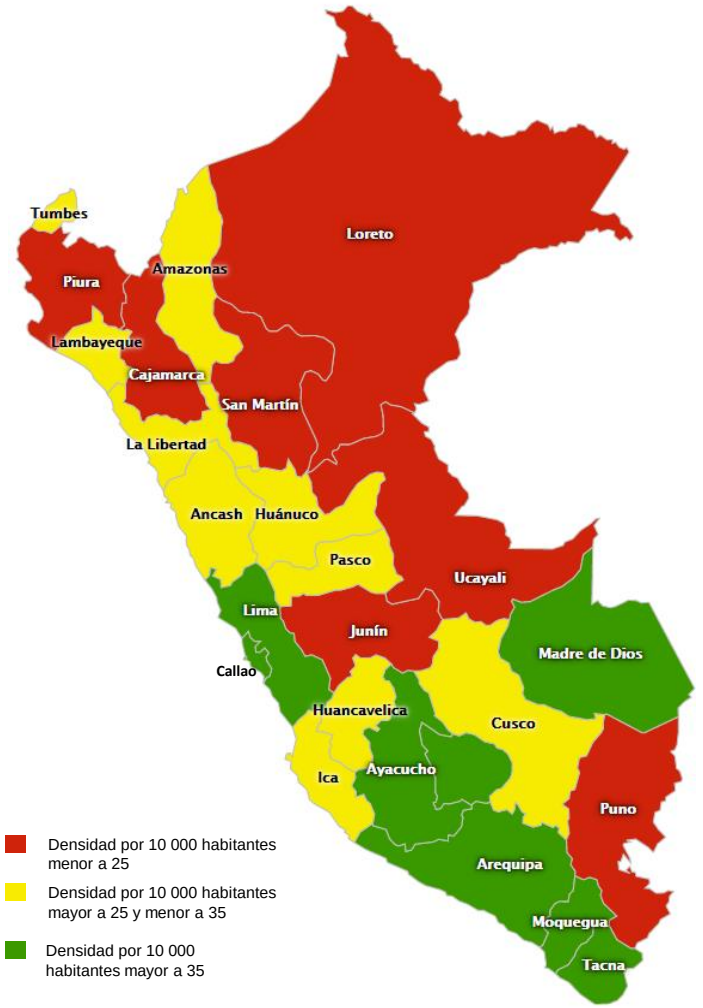
Evolución de la Densidad de Recursos Humanos en Salud, Perú 2009-2016



Fuente:
Base de Datos de Recursos Humanos del MINSA y Gob. Regionales 2009 - 2016.
Información remitida por ESSALUD – 2015.
Información remitida por la Sanidad de la PNP – 2014.
Información remitida por la Sanidad de la Marina de Guerra del Perú – 2014.
Información remitida por la Sanidad del Ejercito del Perú – 2014.
Información remitida por la Fuerza Aérea del Perú – 2014.
Información remitida por el Sector Privado 2012.

DENSIDAD DE RECURSOS HUMANOS (POR 10,000 HAB.) EN EL SECTOR SALUD SEGÚN DEPARTAMENTOS, PERÚ -2016

Departamento	Disponibilidad				Densidad 2016
	Médico	Enfermera	Obstetras	Total	
Perú	**40,275**	**42,151**	**15,085**	**97,511**	**30.1**
Callao	2,580	1,916	318	4,814	47.0
Arequipa	2,458	2,384	700	5,542	42.6
Apurímac	484	1,017	450	1,951	42.3
Tacna	504	631	270	1,405	40.6
Moquegua	221	359	139	719	39.4
Madre de Dios	148	252	129	529	37.6
Lima	19,334	14,993	3,081	37,408	37.4
Ayacucho	534	1,170	734	2,438	35.0
Ica	1,160	1,191	363	2,714	34.1
Huancavelica	351	757	487	1,595	32.0
Tumbes	289	291	164	744	30.9
Pasco	235	426	245	906	29.6
Lambayeque	1,374	1,671	552	3,597	28.3
Amazonas	293	565	316	1,174	27.7
Huánuco	478	1,166	749	2,393	27.6
La Libertad	2,244	2,091	747	5,082	27.0
Ancash	922	1,322	703	2,947	25.5
Cusco	1,097	1,578	675	3,350	25.3
Junín	947	1,595	744	3,286	24.2
Ucayali	352	560	295	1,207	24.1
Cajamarca	916	1,719	860	3,495	22.8
Puno	916	1,556	679	3,151	22.0
San Martín	564	629	464	1,657	19.5
Piura	1,246	1,447	779	3,472	18.7
Loreto	628	865	442	1,935	18.4



Densidad por 10 000 habitantes menor a 25

Densidad por 10 000 habitantes mayor a 25 y menor a 35

Densidad por 10 000 habitantes mayor a 35

Definición:
Densidad de Recursos Humanos en Salud es la razón de la suma de médicos, enfermeras y obstetras entre el número de habitantes de una determinada Región, expresada por 10 000 habitantes.

Nota:

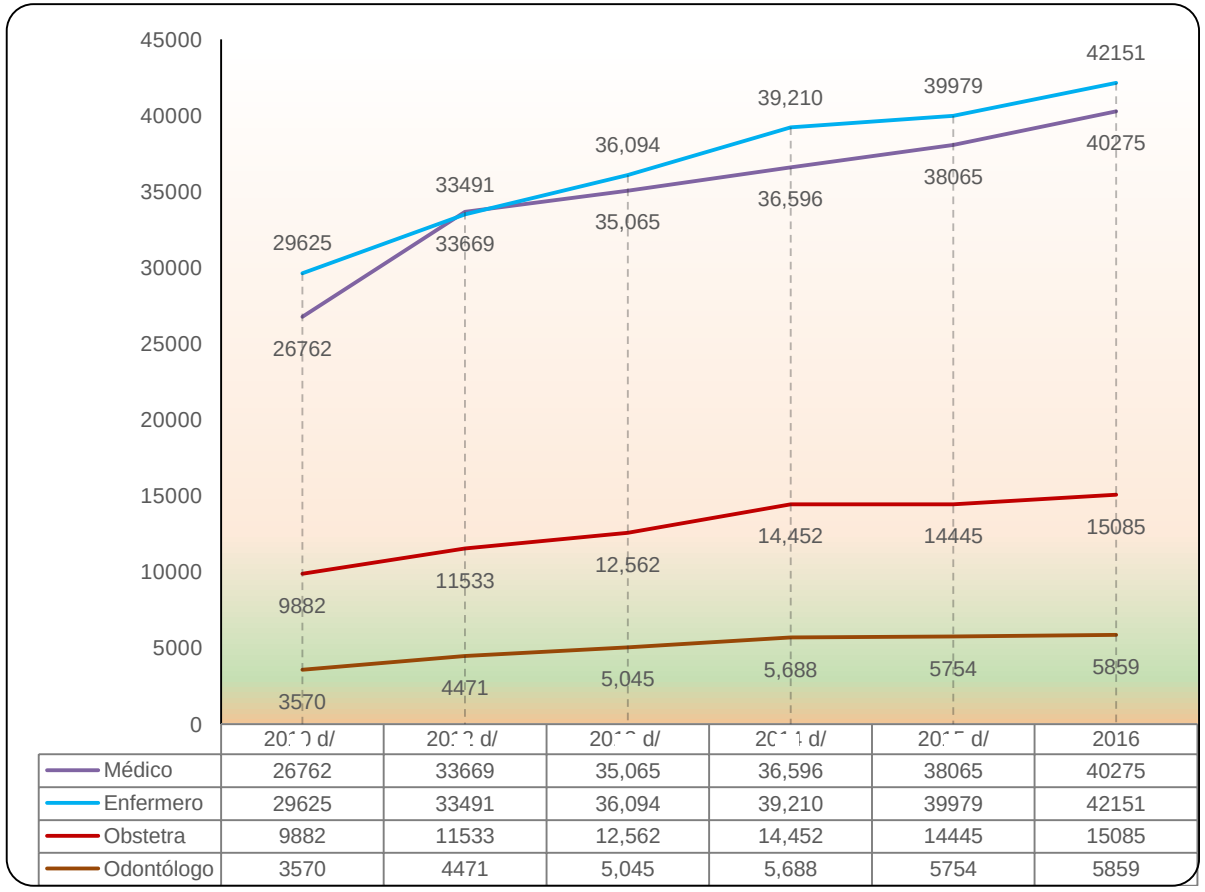
* Incluye información de PNP, FFAA, SISOL e información parcial del Sector Privado.

Fuente:

Base de Datos Nacional de Recursos Humanos del MINSA y Gob. Regionales, a agosto 2016
Información remitida por ESSALUD – 2015
Información remitida por la Sanidad de la PNP – 2014
Información remitida por la Sanidad de la Marina de Guerra del Perú – 2014
Información remitida por la Sanidad del Ejercito del Perú – 2014
Información remitida por la Fuerza Aérea del Perú – 2014
Información remitida por el Sector Privado 2012
Información remitida por SISOL 2012

Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud - DGGDRH – MINSA

EVOLUCIÓN CUANTITATIVA DE PROFESIONALES EN EL SECTOR SALUD, PERÚ 2010-2016



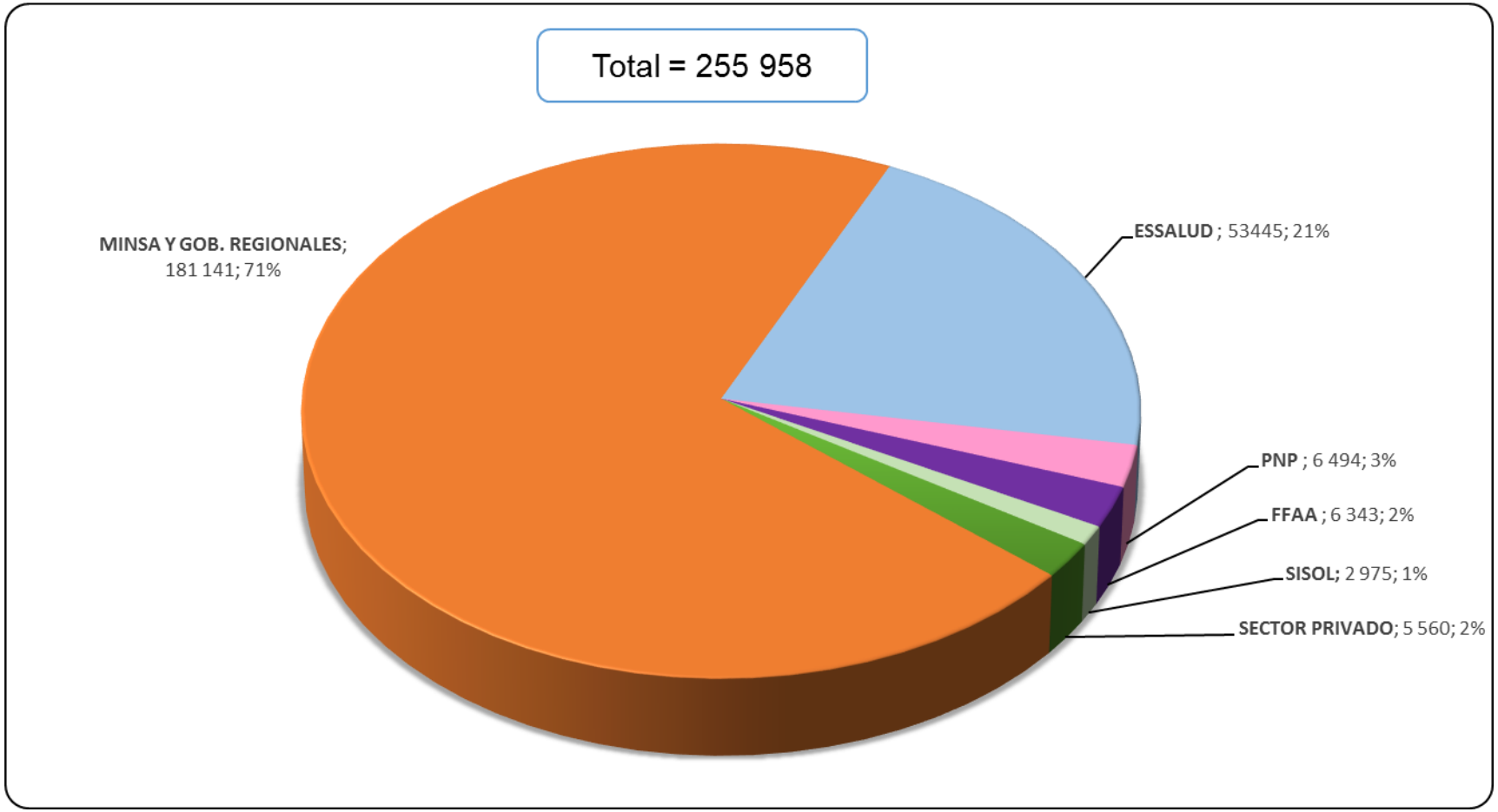
	20[illegible] d/	20[illegible] d/	20[illegible] d/	20[illegible] d/	20[illegible] d/	2016
Médico	26762	33669	35,065	36,596	38065	40275
Enfermero	29625	33491	36,094	39,210	39979	42151
Obstetra	9882	11533	12,562	14,452	14445	15085
Odontólogo	3570	4471	5,045	5,688	5754	5859

Nota:
Para el 2014, 2015 y 2016 se incluye información referencial del Sector Privado

Fuente:
Bases de Datos Nacional de Recursos Humanos en Salud 2010-2016, a agosto 2016

Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud - DGGDRH - MINSA

RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR SALUD SEGÚN INSTITUCIÓN, PERÚ 2016

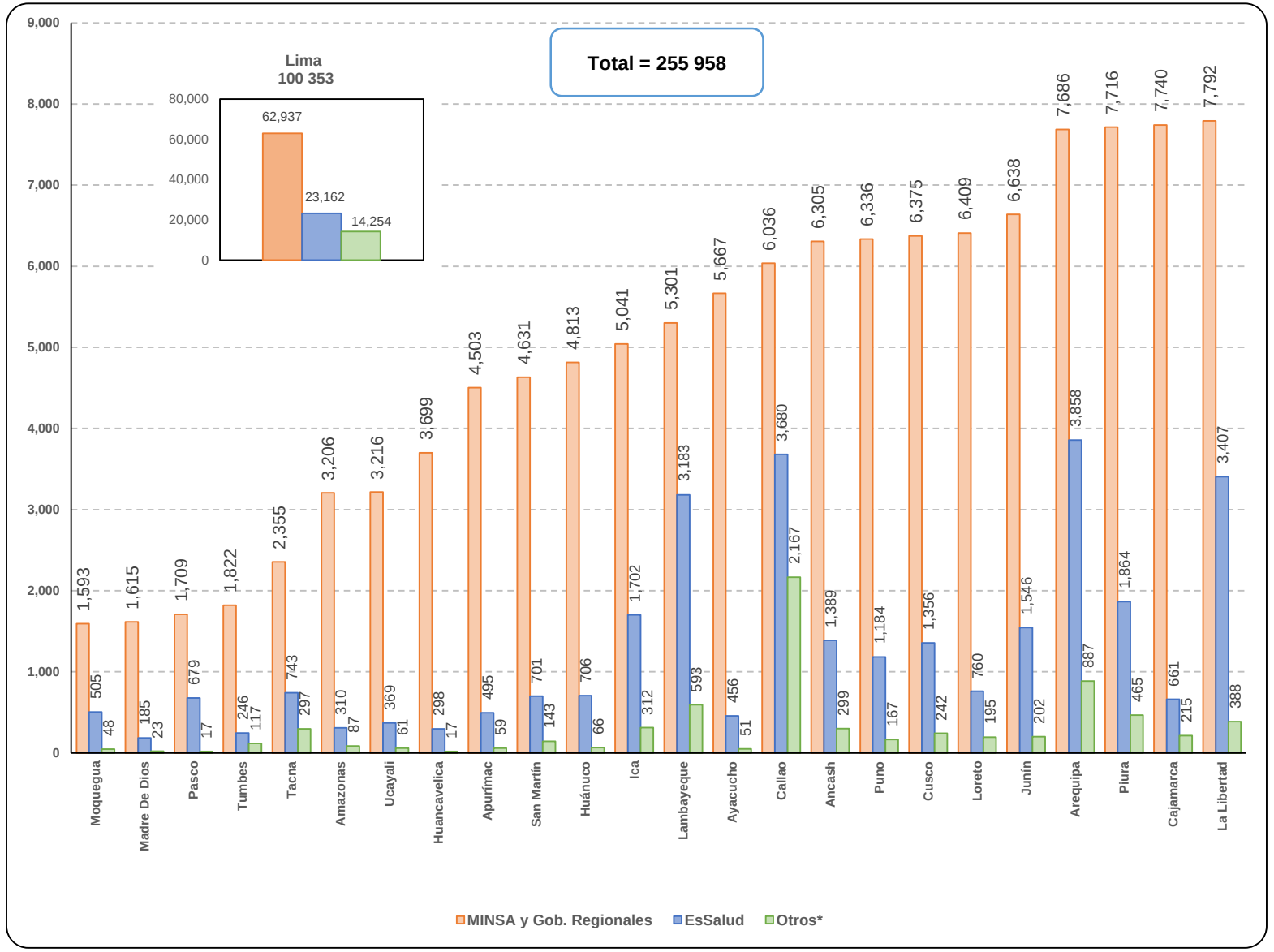


Nota:
* Incluye información de PNP, FFAA, SISOL e información parcial del Sector Privado.

Fuente:
Base de Datos Nacional de Recursos Humanos del MINSA y Gob. Regionales, a agosto 2016
Información remitida por ESSALUD – 2015
Información remitida por la Sanidad de la PNP – 2014
Información remitida por la Sanidad de la Marina de Guerra del Perú – 2014
Información remitida por la Sanidad del Ejercito del Perú – 2014
Información remitida por la Fuerza Aérea del Perú – 2014
Información remitida por el Sector Privado 2012
Información remitida por SISOL 2012

Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud - DGGDRH – MINSA

RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR SALUD POR INSTITUCIONES SEGÚN DEPARTAMENTO, PERÚ 2016

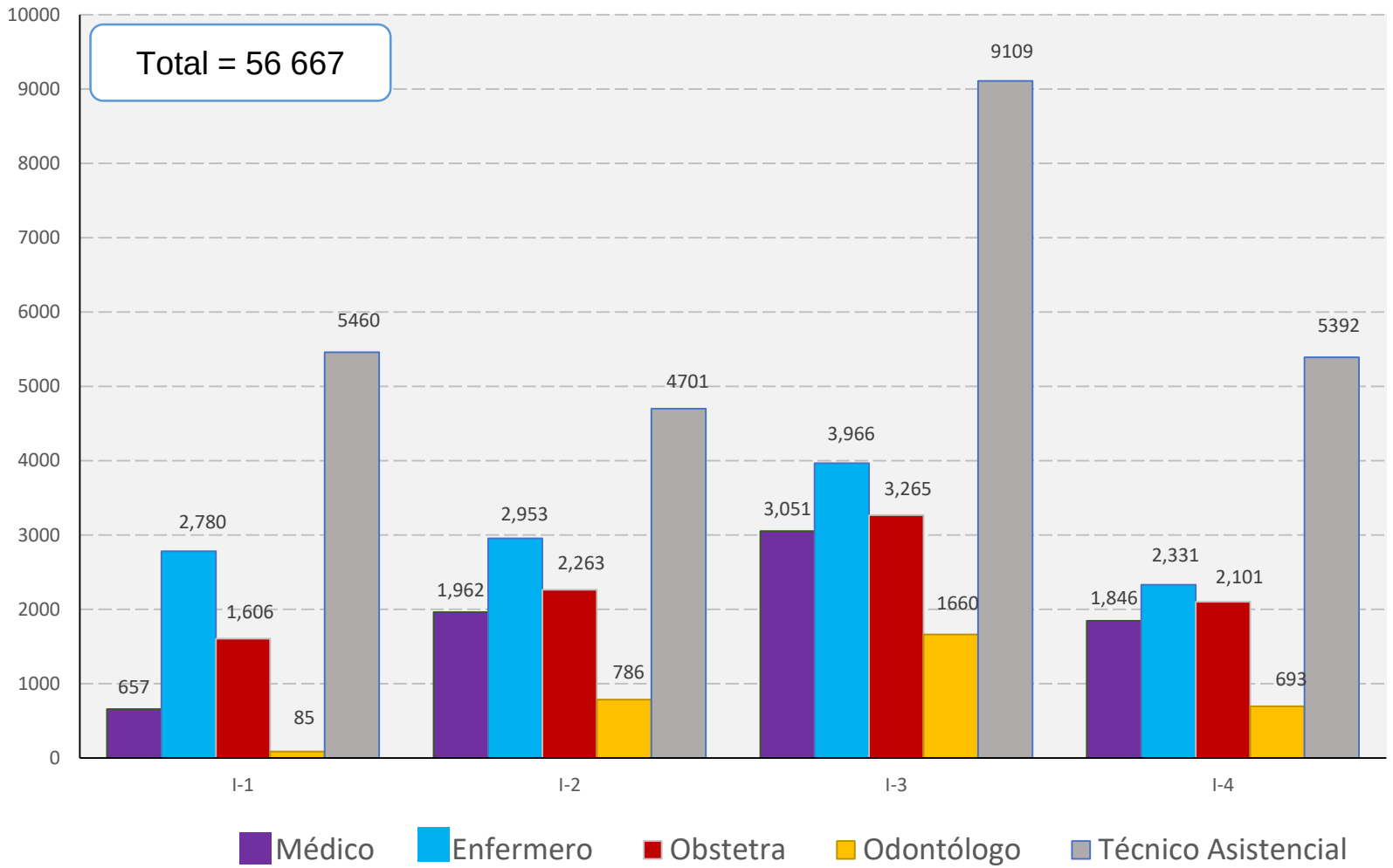


Nota:
* Incluye información de PNP, FFAA, SISOL e información parcial del Sector Privado.

Fuente:
Base de Datos Nacional de Recursos Humanos del MINSA y Gob. Regionales, a agosto 2016
Información remitida por ESSALUD – 2015
Información remitida por la Sanidad de la PNP – 2014
Información remitida por la Sanidad de la Marina de Guerra del Perú – 2014
Información remitida por la Sanidad del Ejercito del Perú – 2014
Información remitida por la Fuerza Aérea del Perú – 2014
Información remitida por el Sector Privado 2012
Información remitida por SISOL 2012

Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud - DGGDRH – MINSA

RECURSOS HUMANOS DEL MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES EN ESTABLECIMIENTOS DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN, PERÚ 2016



Nota:
Incluye Profesionales SERUMS
No incluye a Personal de Sedes Administrativas
Fuente: Base de Datos Nacional de Recursos Humanos MINSA y Gob. Regionales a agosto 2016
Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud del Perú - DGGDRH - MINSA

SERUMS

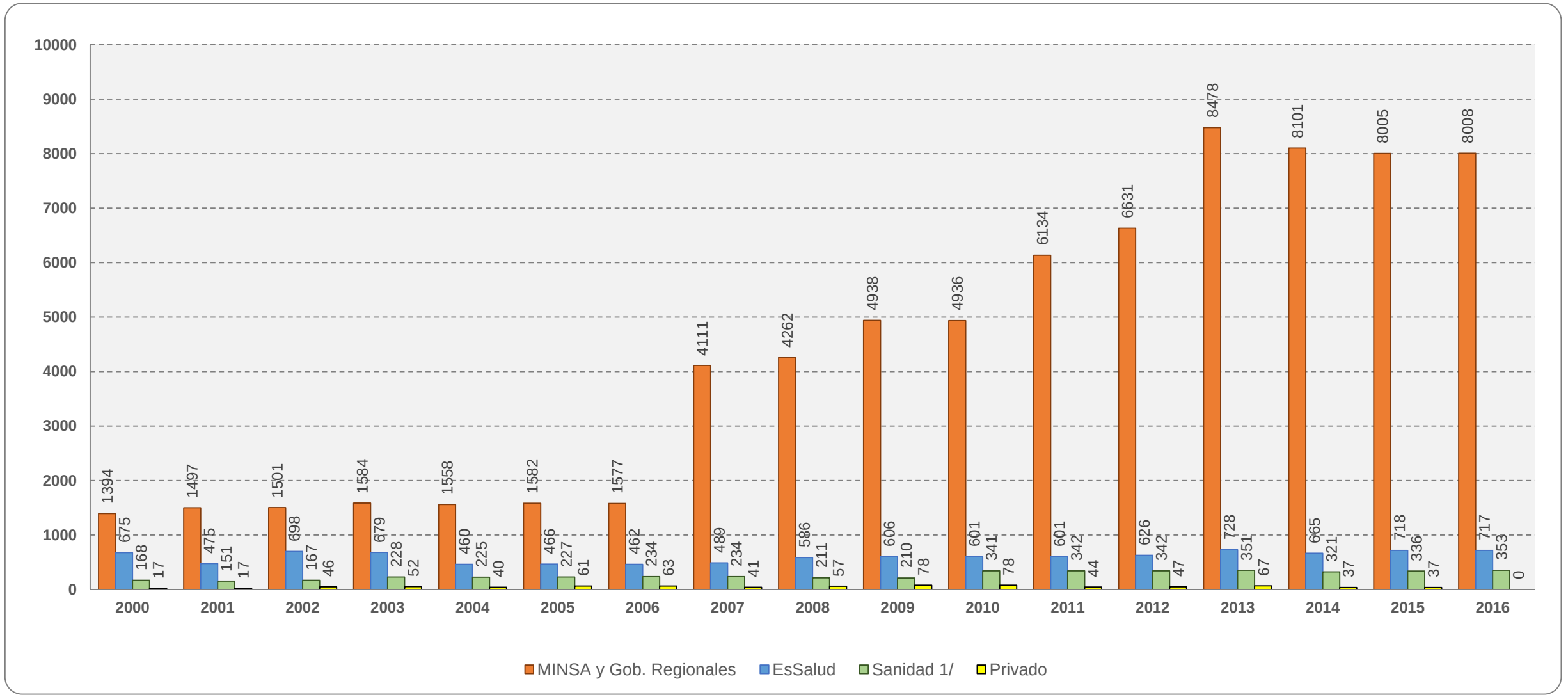
- Servicio Rural y Urbano Marginal en Salud
- **UBICACIÓN EN QUINTILES DE POBREZA**: Quintiles de pobreza I, II y III del distrito según el mapa de pobreza de FONCODES
- Egresados de carreras de la salud.
- Remunerado y Equivalente
- Obligatorio para postular a Residentado e ingresar a trabajar en el Estado en salud.

SERUMS

Nro. de postulantes, oferta de plazas remunerada y equivalente, adjudicados remunerado y equivalentes, Sector Salud

		2011	2012	2013	2014	2015	2016*
Postulantes							
	Inscritos	14318	16429	16015	21324	25017	25324
	Aptos	**13903**	**16426**	**16008**	**20578**	**23714**	***24276***
Oferta de plazas		**23773**	**24538**	**24955**	**21644**	**27385**	**20040**
	Remunerado	7121	7646	9624	9124	9216	9078
	Equivalentes	16652	16892	15331	12520	18169	10962
Adjudicados		**10389**	**11956**	**11987**	**13508**	**14711**	**10191**
	Remunerado	6217	6741	7892	8857	8961	6129
	Equivalentes	4172	5215	4095	4651	5750	4062
Sin realizar SERUMS							
	Postulante	3514	4470	4021	7070	9003	

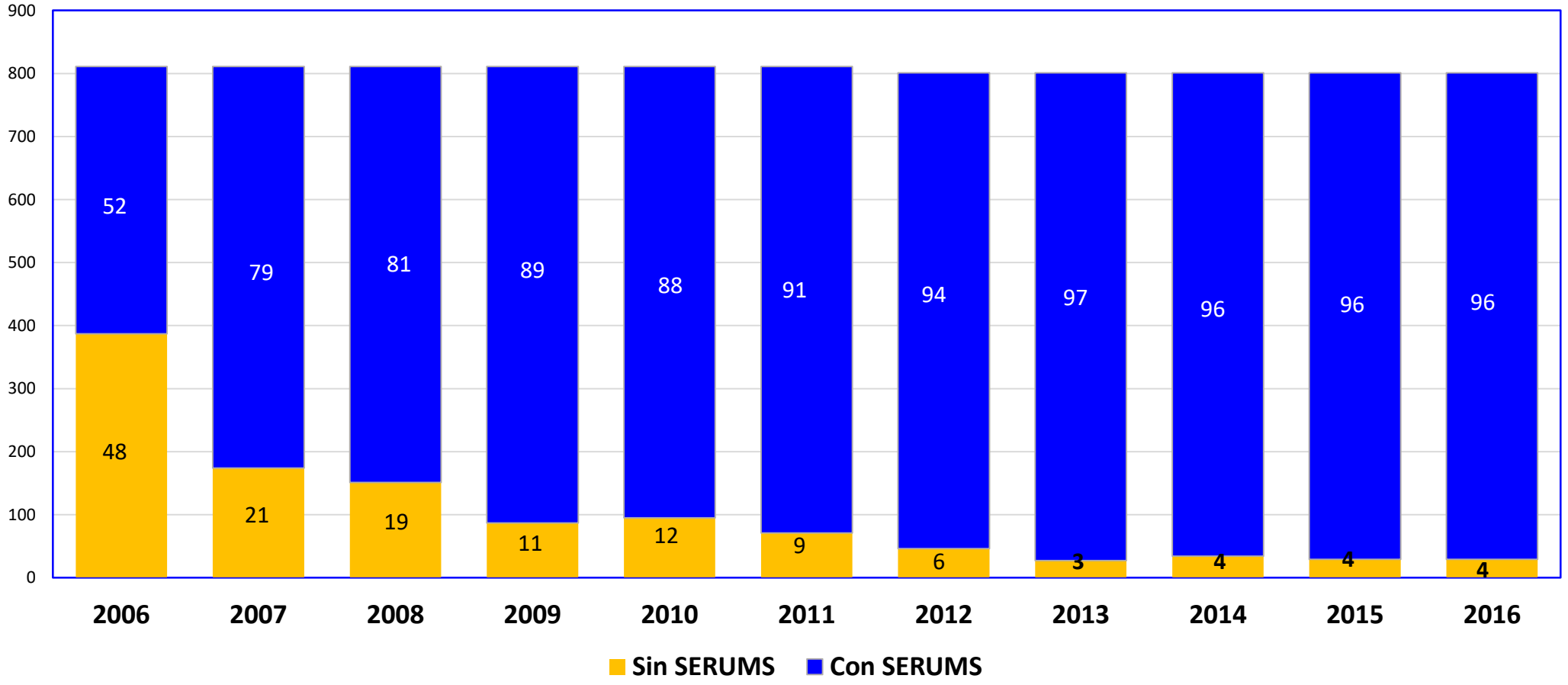
EVOLUCIÓN DE LA OFERTA DE PLAZAS REMUNERADAS DEL PROGRAMA SERUMS
SEGÚN INSTITUCION, PERÚ 2000-2016



Nota: 1/ Incluye Sanidad de las FFAA y Policia Nacional del Perú
Fuente: Base de datos SERUMS
Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud - DGGDRH - MINSA

Un Servicio al servicio de los más Pobres

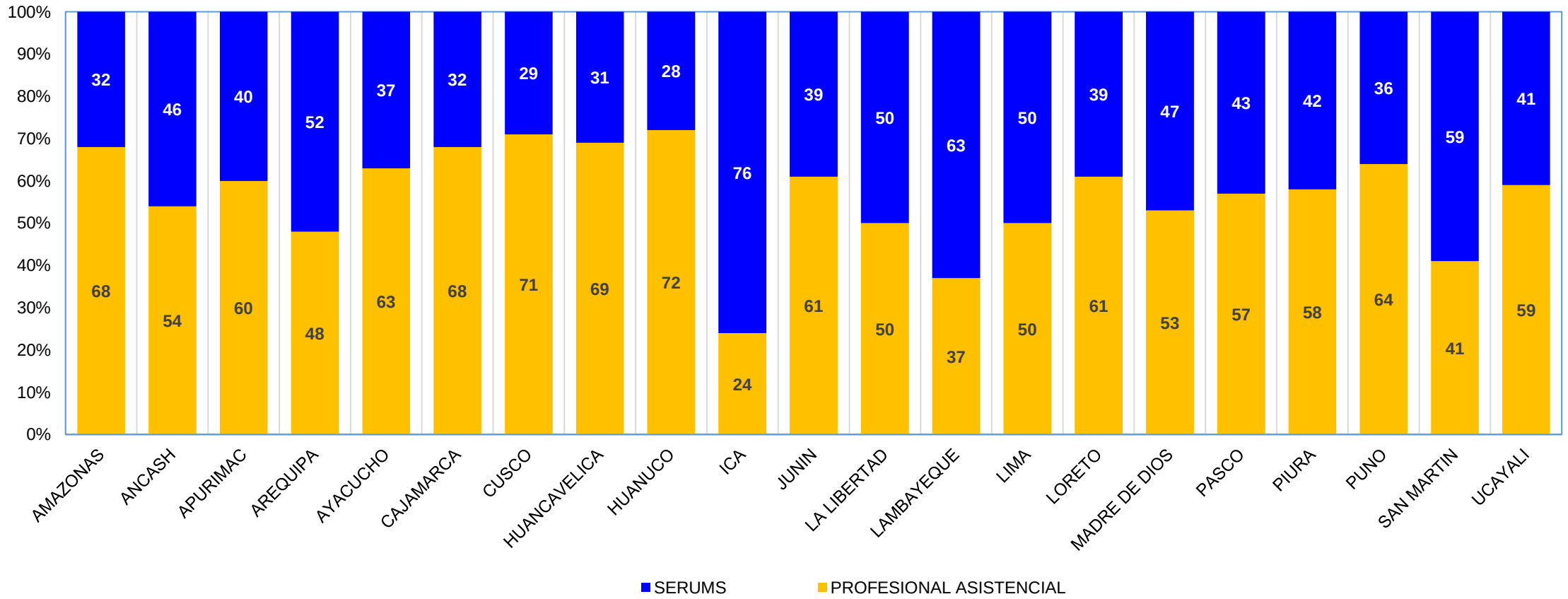
Número de distritos lo más pobres (quintil 1) con y sin personal SERUMS Remunerado. Año 2006 – 2016 (Porcentajes)



Fuente: Base de datos SERUMS

Un Servicio al servicio de los más Pobres

PORCENTAJE DE SERVIDORES PROFESIONALES Y SERUMS, EN DISTRITOS EXTREMO POBRES (QUINTIL I), EN EL I NIVEL DE ATENCIÓN SEGÚN DEPARTAMENTO, 2016 (Porcentajes)

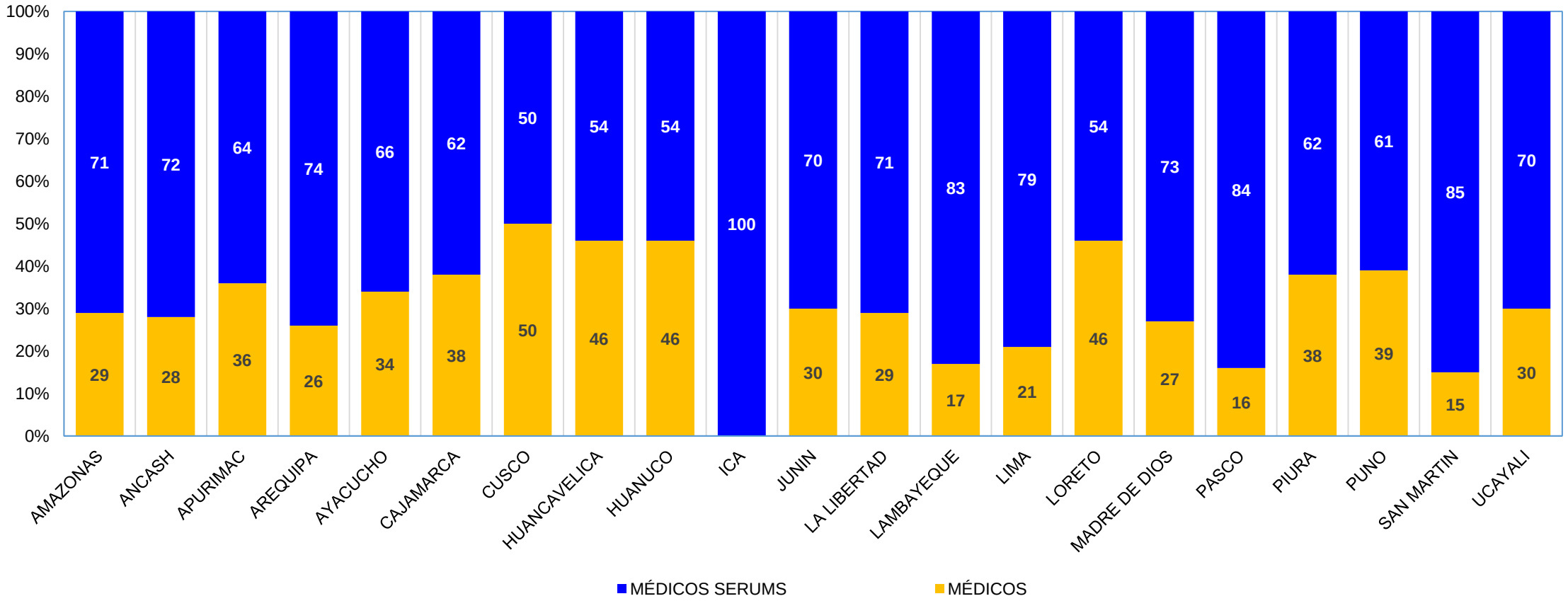


Fuente: Base de datos INFORHUS, Junio 2016

Un Servicio al servicio de los más Pobres

PERÚ Ministerio de Salud

PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE MÉDICOS SERUMS EN DISTRITOS DE EXTREMA POBREZA (QUINTIL I), EN EL I NIVEL DE ATENCIÓN SEGÚN DEPARTAMENTO, 2016 (Porcentajes)



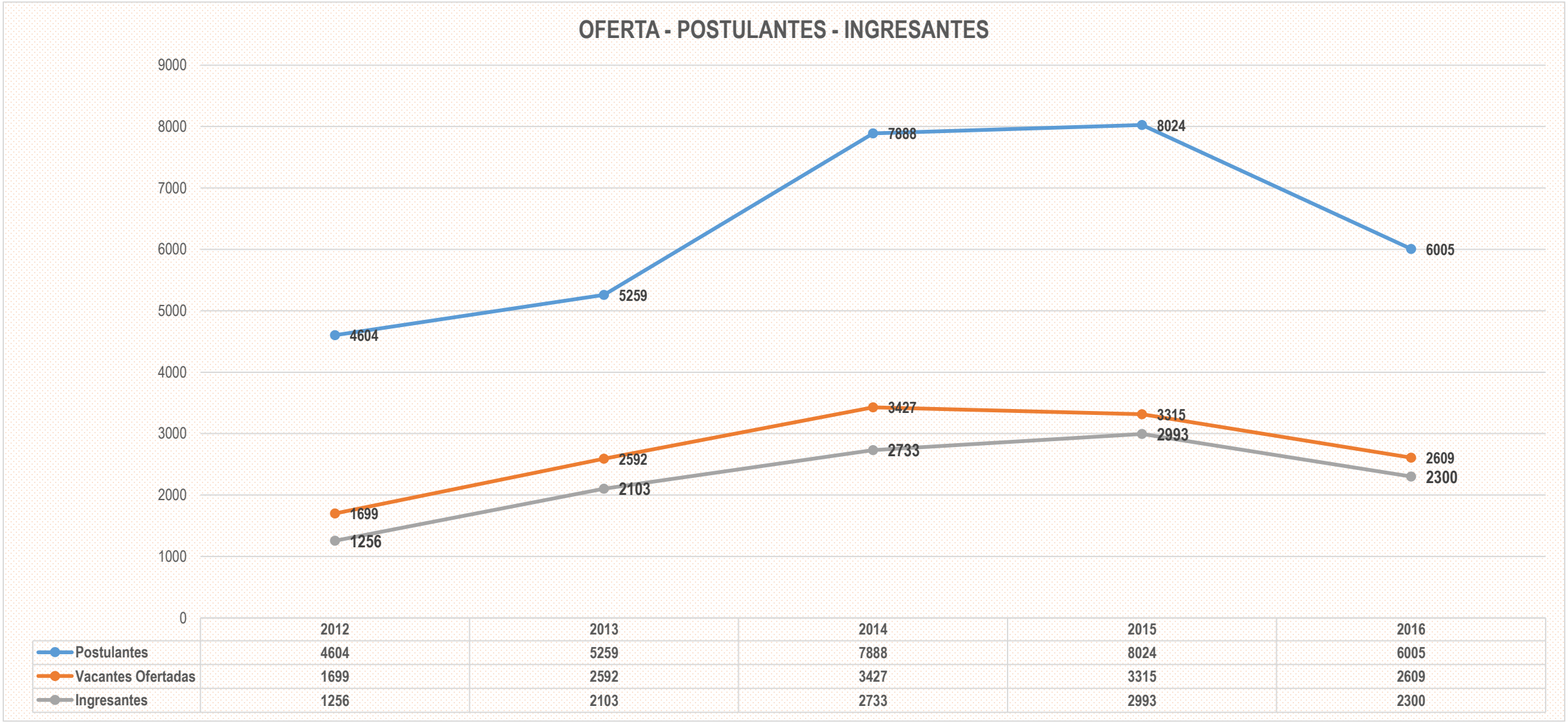
Fuente: Base de datos INFORHUS, Junio 2016

Conareme

Consejo Nacional de Residentado
Medico-Ley 30453 SINAREME

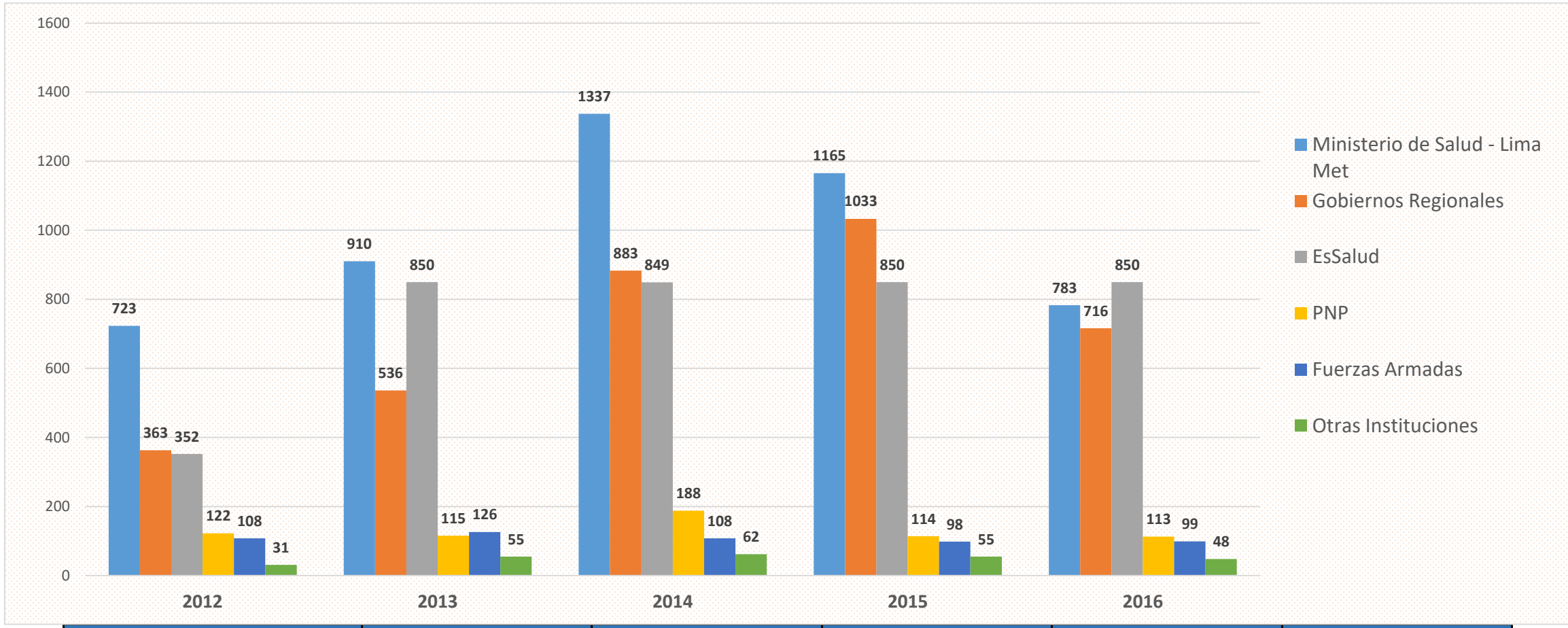
- Sistema Único a nivel nacional
- Mesa de concertación entre formadores y prestadores, ASPEFAM, CMP y Asociación de Médicos Residentes
- Proceso de Admisión Único
- 23 facultades
- 178 sedes
- Lima y 22 regiones
- Campos clínicos 3994
- 7690 residentes

Sistema Nacional de Residentado Médico (SINAREME) – 2011 al 2016



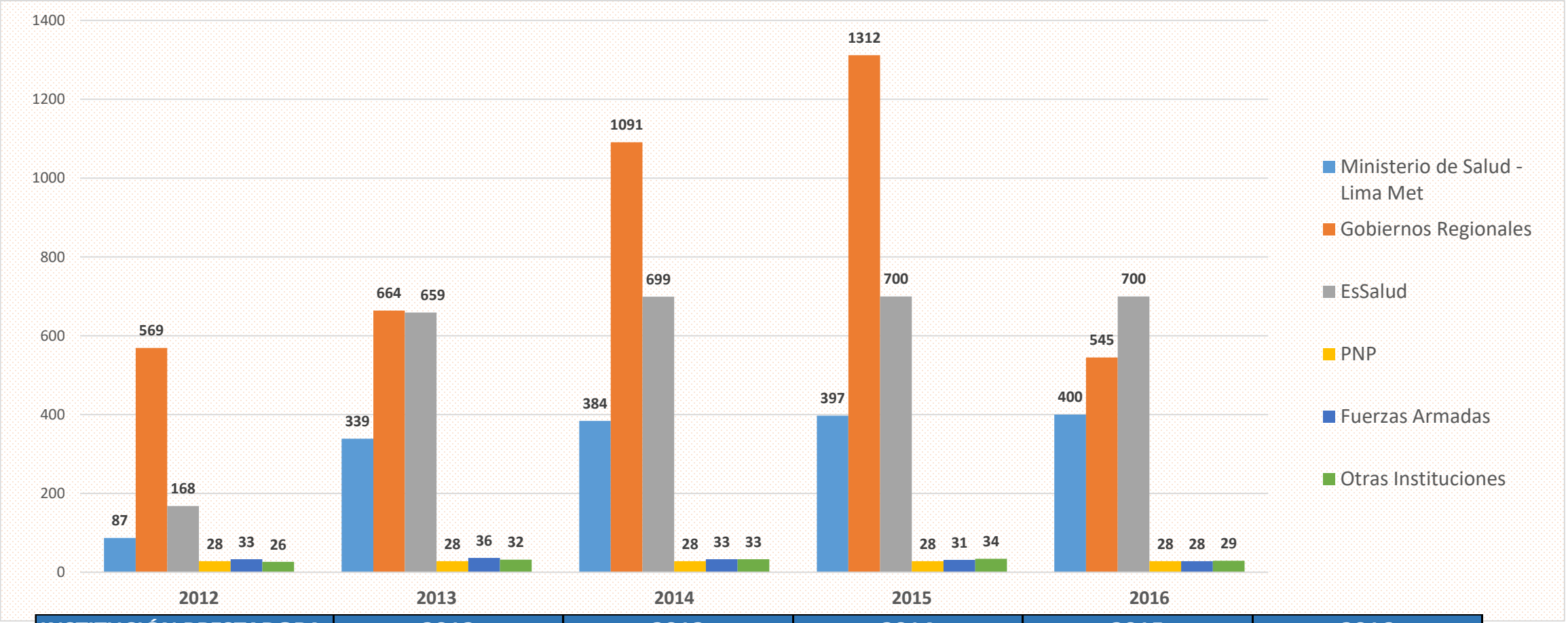
	2012	2013	2014	2015	2016
Postulantes	4604	5259	7888	8024	6005
Vacantes Ofertadas	1699	2592	3427	3315	2609
Ingresantes	1256	2103	2733	2993	2300

Oferta de plazas Residentado Médico por Ubicación, 2011 - 2016



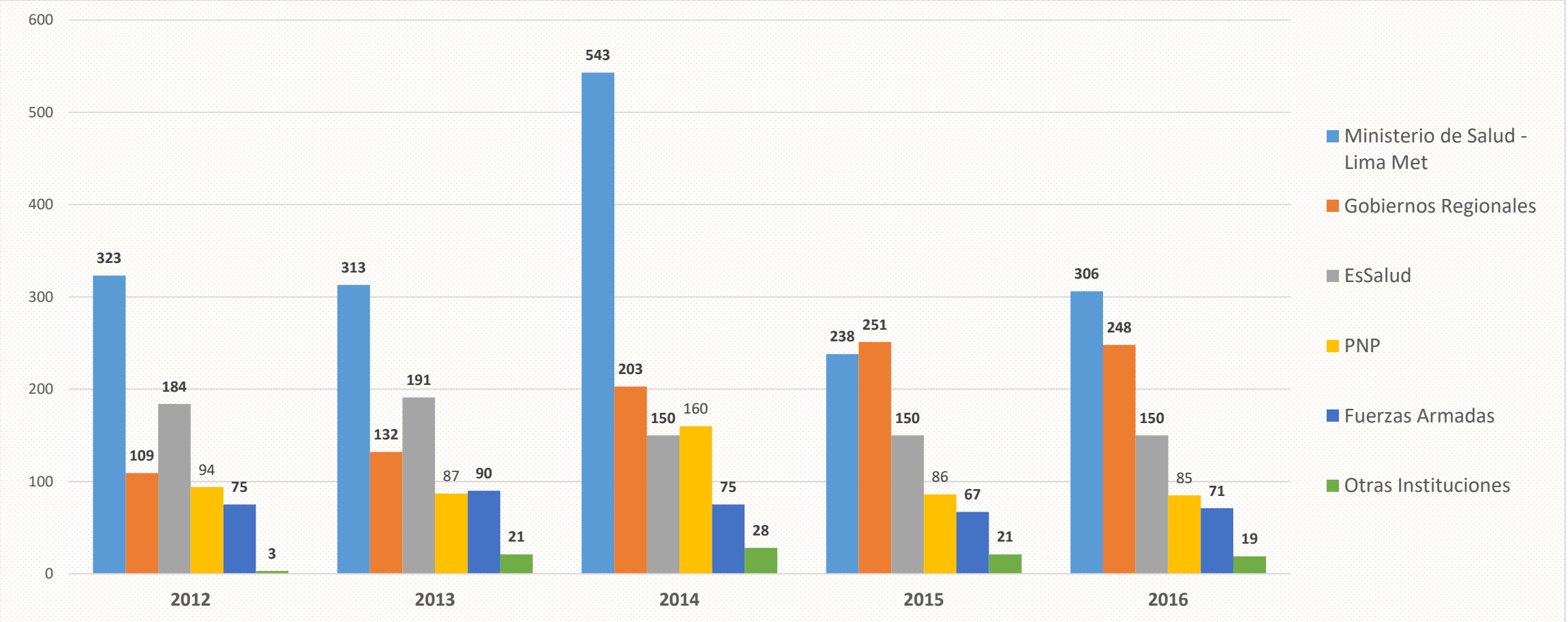
INSTITUCIÓN PRESTADORA	2012	2013	2014	2015	2016
Ministerio de Salud - Lima M	723	910	1337	1165	783
Gobiernos Regionales	363	536	883	1033	716
EsSalud	352	850	849	850	850
PNP	122	115	188	114	113
Fuerzas Armadas	108	126	108	98	99
Otras Instituciones	31	55	62	55	48
Total general	**1699**	**2592**	**3427**	**3315**	**2609**

Oferta de plazas modalidad libre Residentado Médico, 2011 – 2016



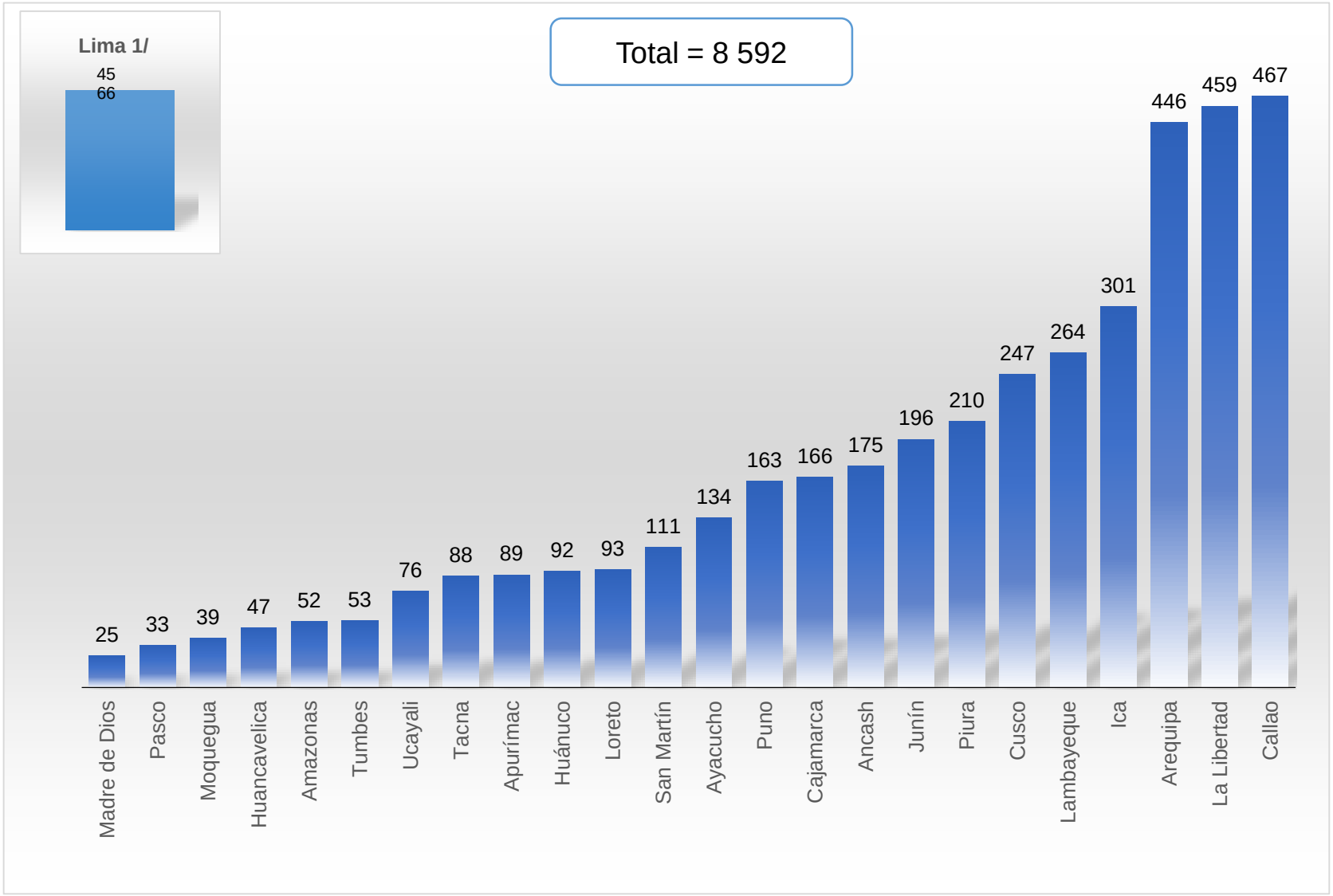
INSTITUCIÓN PRESTADORA	2012	2013	2014	2015	2016
Ministerio de Salud - Lima M	87	339	384	397	400
Gobiernos Regionales	569	664	1091	1312	545
EsSalud	168	659	699	700	700
PNP	28	28	28	28	28
Fuerzas Armadas	33	36	33	31	28
Otras Instituciones	26	32	33	34	29
Total general	**911**	**1758**	**2268**	**2502**	**1730**

Oferta de plazas modalidad cautiva, destaque y B.I. Residentado



INSTITUCIÓN PRESTADORA	2012	2013	2014	2015	2016
Ministerio de Salud - Lima M	323	313	543	238	306
Gobiernos Regionales	109	132	203	251	248
EsSalud	184	191	150	150	150
PNP	94	87	160	86	85
Fuerzas Armadas	75	90	75	67	71
Otras Instituciones	3	21	28	21	19
Total general	**788**	**834**	**1159**	**813**	**879**

MÉDICOS ESPECIALISTAS DEL MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES SEGÚN DEPARTAMENTOS, PERÚ 2016

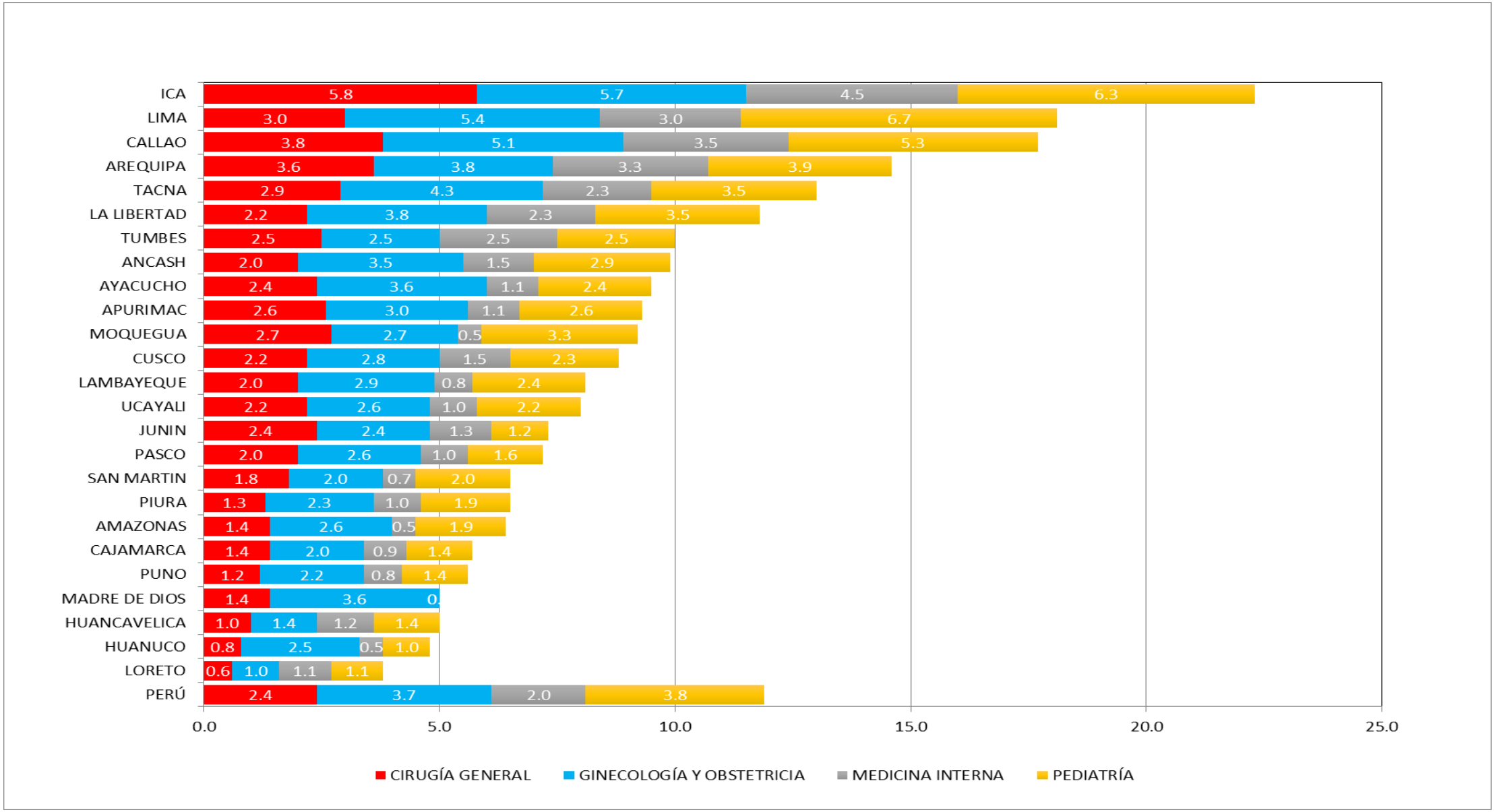


Nota:
Incluye personal nombrado y contratado, también SERUMS 2015-II y 2016-I
1/ El departamento de Lima está conformado por Lima Región y Lima Metropolitana
No incluye a Residentes ni certificados por UE (Año 2016)

Fuente: Base de Datos Nacional de Recursos Humanos MINSA y Gob. Regionales, a agosto 2016

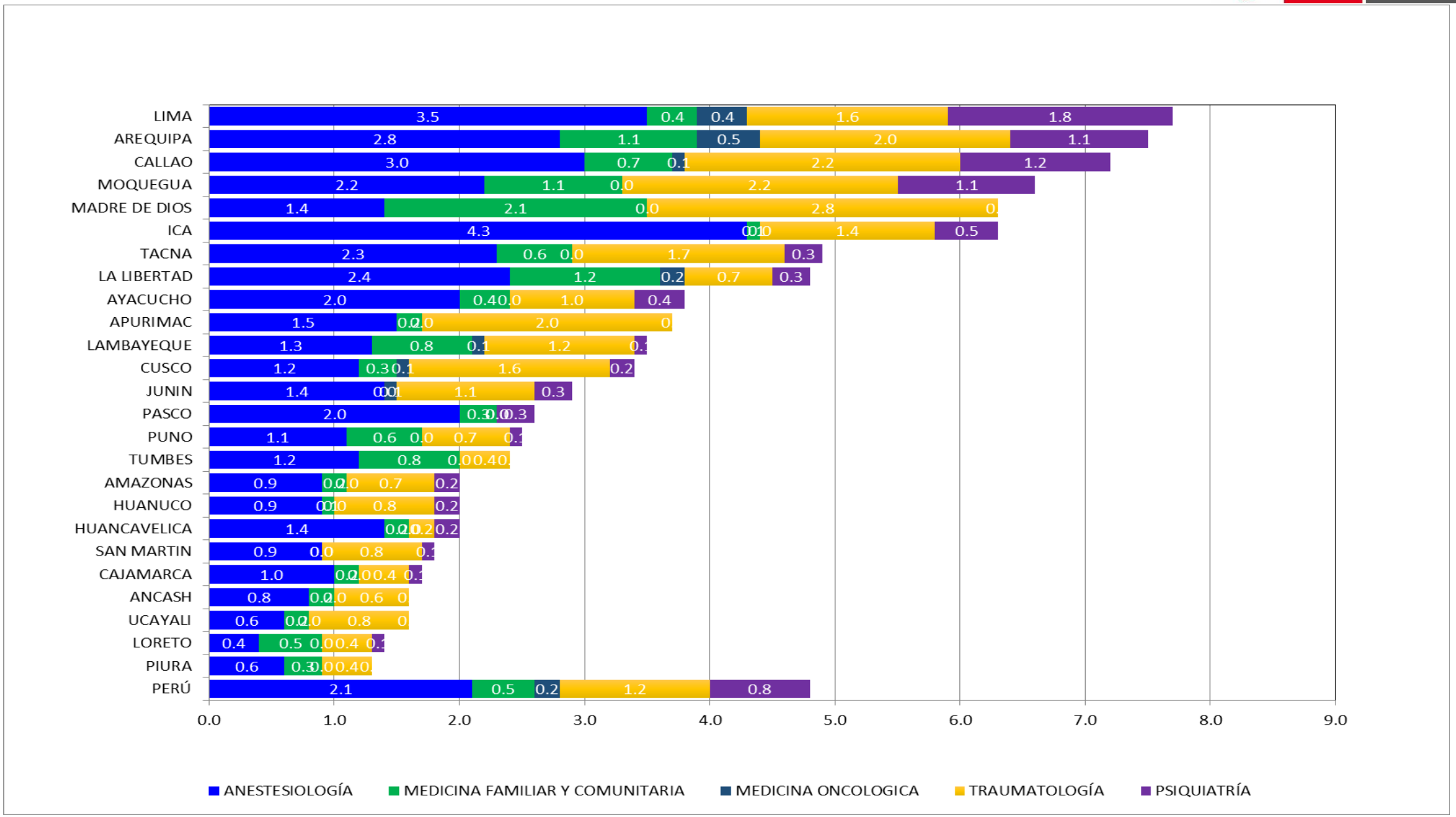
Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud del Perú - DGGDRH - MINSA

DENSIDAD x 100 000 DE MÉDICOS ESPECIALISTAS EN MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES



Fuente: Base de datos INFORHUS - Agosto 2016

DENSIDAD x 100 000 DE MÉDICOS ESPECIALISTAS EN MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES



Fuente: Base de datos INFORHUS - Agosto 2016

OTROS RESIDENTADOS

- <u>RESIDENTADO DE ENFERMERIA (CONAREN)</u>
  2016 45 POSTULANTES 41 INGRESANTES 4 UNIVERSIDADES

- <u>RESIDENTADO ODONTOLOGICO (CODIRO)</u>
  2015: 133 POSTULANTES 13 INGRESANTES 4 UNIVERSIDADES
  2016: 152 POSTULANTES 36 INGRESANTES 2 UNIVERSIDADES

- <u>RESIDENTADO DE OBSTETRICIA (CONAOBS)</u>
  EN CONVOCATORIA

- <u>RESIDENTADO QUIMICO FARMACUETICO (CONAREQF)</u>
  EN CONVOCATORIA

PROBLEMÁTICA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

Déficit de recursos humanos asistenciales en salud a nivel nacional

Brecha de 47,181, profesionales a nivel nacional (incluye GORES)

- ✓Otorgamiento de recursos presupuestales necesarios: contratación de personal de salud bajo el D. Leg. 1057 (CAS).

Desfinanciamiento para contratos de personal D. Leg. 1057 –CAS

Hace varios años presupuesto deficitario no atendido. Ha generado incumplimiento de pago y deudas.

- ✓Ampliación presupuestal para atender las remuneraciones del personal CAS, ya contratado.
- ✓Montos no fueron considerados en el Presupuesto del Sector para el año 2016.

Contratación de Terceros en ES asistenciales y administrativas.

Contrato por orden de servicio. Ha generado desfinanciamiento del gasto corriente de ejecutoras. Existe deuda de los últimos cuatro meses.

- ✓Ampliación presupuesto para la cancelación de los pagos adeudados

MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES: BRECHA DE RECURSOS HUMANOS PRESTACIONALES, POR GRUPO OCUPACIONAL, SEGÚN PROYECCIÓN, 2016-2025.

(Expresado en número de RHUS)

PERSONAL DE LA SALUD	Brecha de rhus 7 693 IPRESS (2016)	Brecha de rhus 289 PIPS (2017-2025)	Brecha rhus 7 982 IPRESS (2016-2025)
MÉDICO CIRUJANO / MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	4,656	602	**5,258**
MÉDICO ESPECIALISTA	4,226	8,374	**12,600**
PROFESIONALES DE LA SALUD	17,108	13,296	**30,404**
TÉCNICOS ASISTENCIALES	21,191	13,806	**34,997**
TOTAL	**47,181**	**36,078**	**83,259**

Fuente:

1. Lista de Proyectos de Inversión Publicas (PIPS) ,OGPPM-OGI (22.03.16)
2. Base de Datos del Registro Nacional del Personal de salud (INFORHUS), a enero 2016.Dirección General de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en Salud – Ministerio de Salud

MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES: PROYECCIÓN MULTIANUAL DE BRECHA RHUS, POR PROFESIONALES DE LA SALUD, SEGÚN AÑO DE PROYECCIÓN, 2016-2025
(Expresado en número de RHUS)

N° IPRESS (I, II y III NIVEL)	7,693	33	16	26	44	57	27	38	16	32	7,982

PROFESIONALES DE LA SALUD	2,016	2,017	2,018	2,019	2,020	2,021	2,022	2,023	2,024	2,025	TOTAL
CIRUJANO DENTISTA	287	216	4	3	9	15	5	219	10	10	**778**
ENFERMERO	7,261	983	418	563	530	1,377	628	861	157	648	**13,426**
QUÍMICO FARMACÉUTICO	1,331	326	58	87	152	199	77	342	62	88	**2,722**
PSICÓLOGO	322	11	4	10	32	38	12	11	15	14	**469**
NUTRICIONISTA	490	65	26	37	51	99	24	66	22	29	**909**
OBSTETRIZ	4,178	118	76	139	195	274	114	195	63	207	**5,559**
TRABAJADOR SOCIAL	1,329	95	72	107	202	243	104	151	61	155	**2,519**
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA TERAPIA OCUPACIONAL	19	7	4	1	1	7	3	4	0	2	**48**
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA TERAPIA LENGUAJE	16	27	4	1	1	7	3	24	0	2	**85**
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA RADIOLOGÍA	533	128	61	91	93	163	66	150	25	81	**1,391**
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA LABORATORIO	1,212	118	55	73	135	164	69	111	62	68	**2,067**
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA REHABILITACIÓN	130	29	25	42	34	59	29	43	7	33	**431**
TOTAL	**17,108**	**2,123**	**807**	**1,154**	**1,435**	**2,645**	**1,134**	**2,177**	**484**	**1,337**	**30,404**

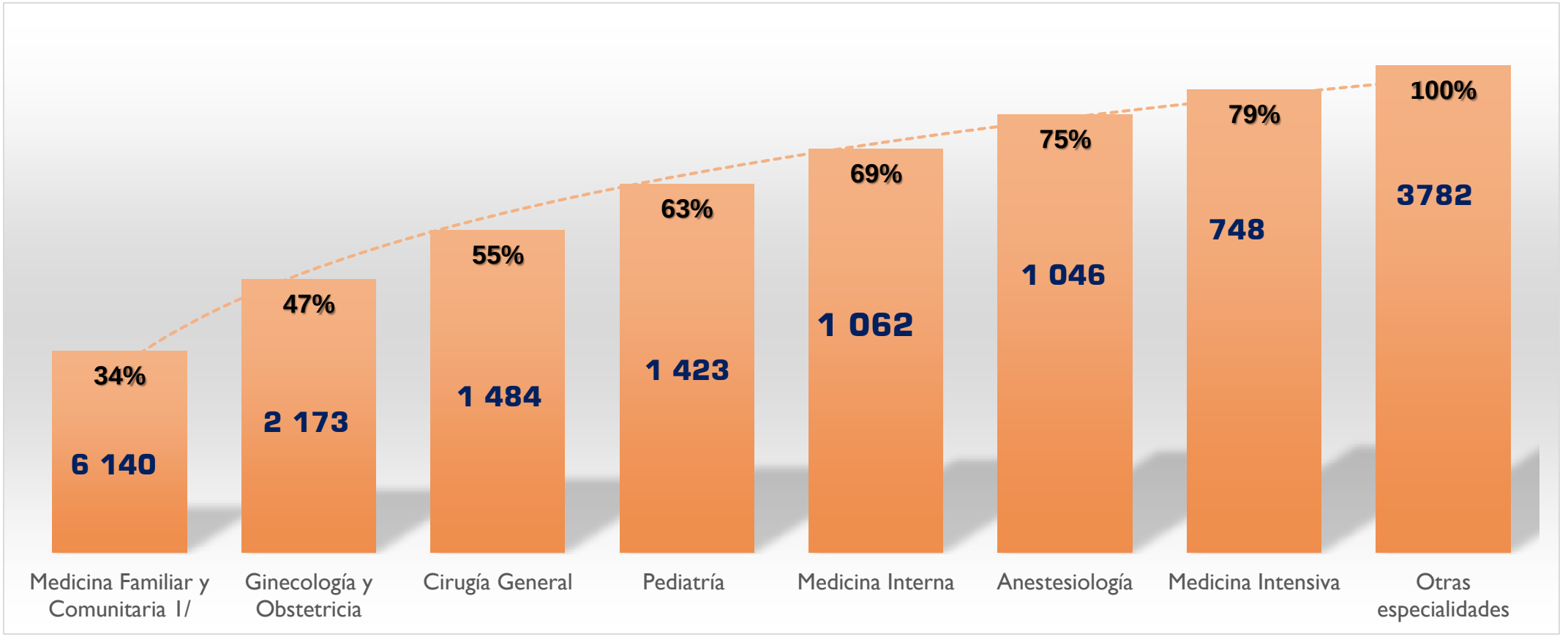
Nota:

1. La brecha de RHUS es la obtenida aplicando el enfoque de oferta de la Guía Técnica para la Metodología de Estimación de las Brechas de Recursos Humanos en Salud para los Servicios Asistenciales del Segundo y Tercer Nivel de Atención, aprobado mediante R.M. N° 437-2014/MINSA, que posibilitará el funcionamiento de las Unidades Productoras de Servicios de Salud (UPSS) necesaria para la categorización, de acuerdo a lo establecido por la NTS N° 021-MINSA/DGSP.V.03. Norma Técnica de Salud. "Categorías de Establecimientos del Sector Salud"; y según lo especificado Norma Técnica de Salud "Infraestructura y Equipamiento de los Establecimientos de Salud del Segundo Nivel de Atención".
2. El Año 2016 corresponde a un total de 7693 EESS; del 2017 al 2025 corresponde al año de inicio de operaciones de los 289 PIPS proyectados por la OGI-OGPPM.
3. La brecha de médicos familiares se realizo con el criterio de considerar fortalecer la capacidad resolutiva en los establecimientos del primer nivel de atención y los de tipo II-E.

Fuente:

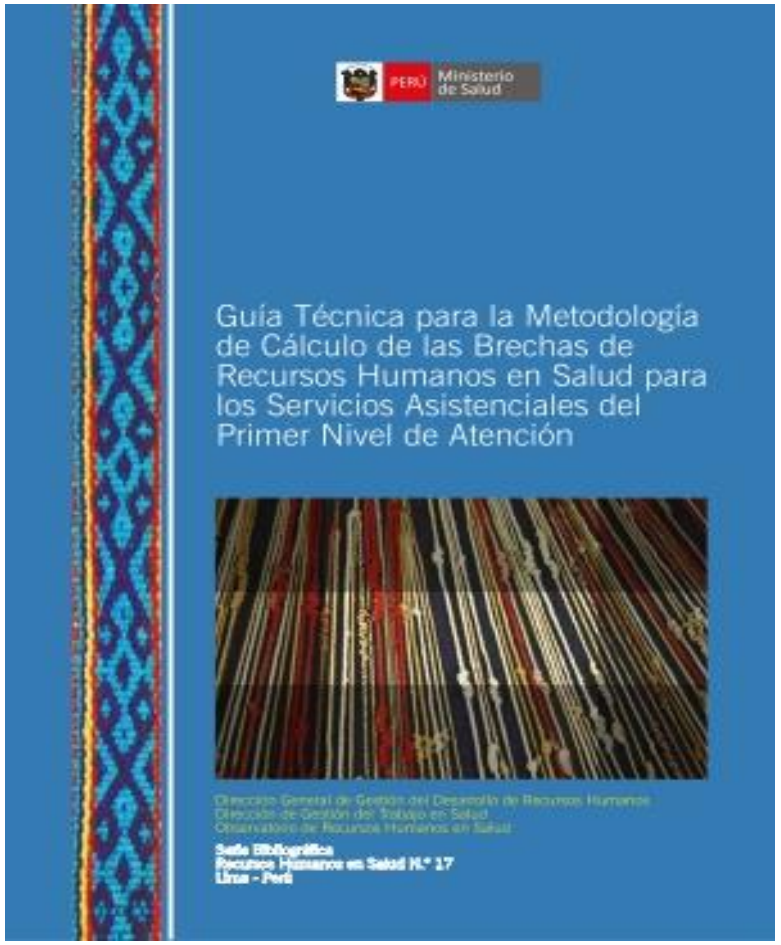
1. Lista de Proyectos de Inversión Publicas (PIPS) ,OGPPM-OGI (22.03.16)
2. Base de Datos del Registro Nacional del Personal de salud (INFORHUS), a enero 2016.Dirección General de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en Salud – Ministerio de Salud

MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES: PRIORIZACIÓN ESPECIALIDADES, SEGÚN PARETO, 2016-2025
(Expresado en número de RHUS)

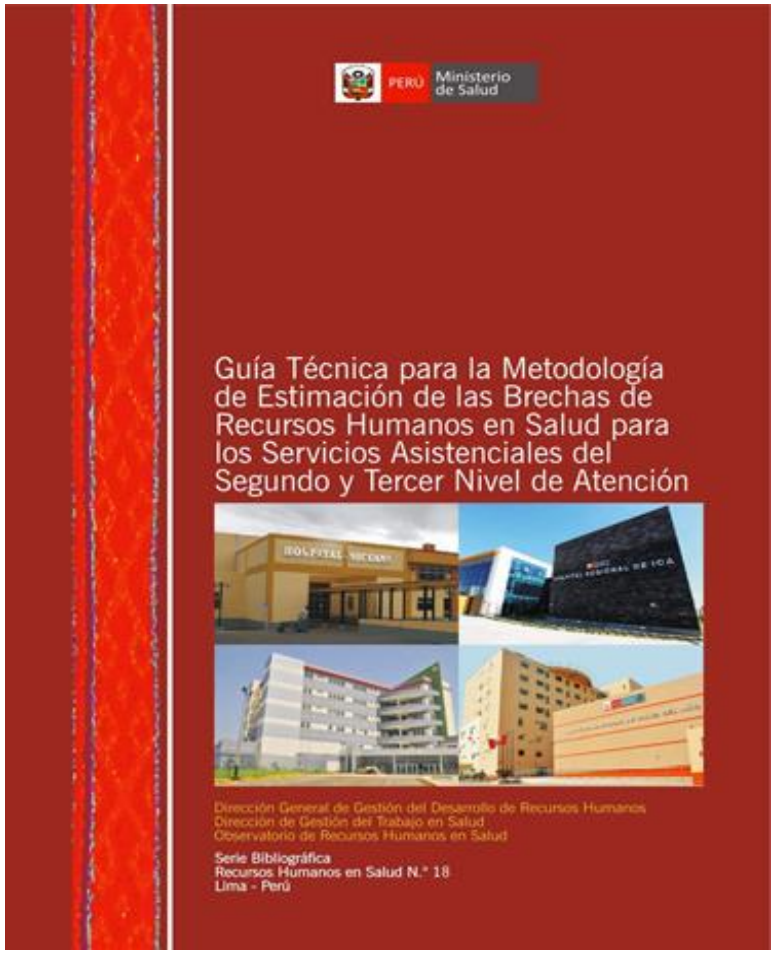


(31 especialidades)

Estandarización de Metodología de Estimación de Brechas de Recursos Humanos en Salud para áreas asistenciales del Primer, Segundo y Tercer Nivel de Atención



Resolución Ministerial Nº 176 y 460-2014/MINSA



Resolución Ministerial Nº 437-2014/MINSA

PROBLEMÁTICA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

PERÚ | Ministerio de Salud

Escala salarial inadecuada

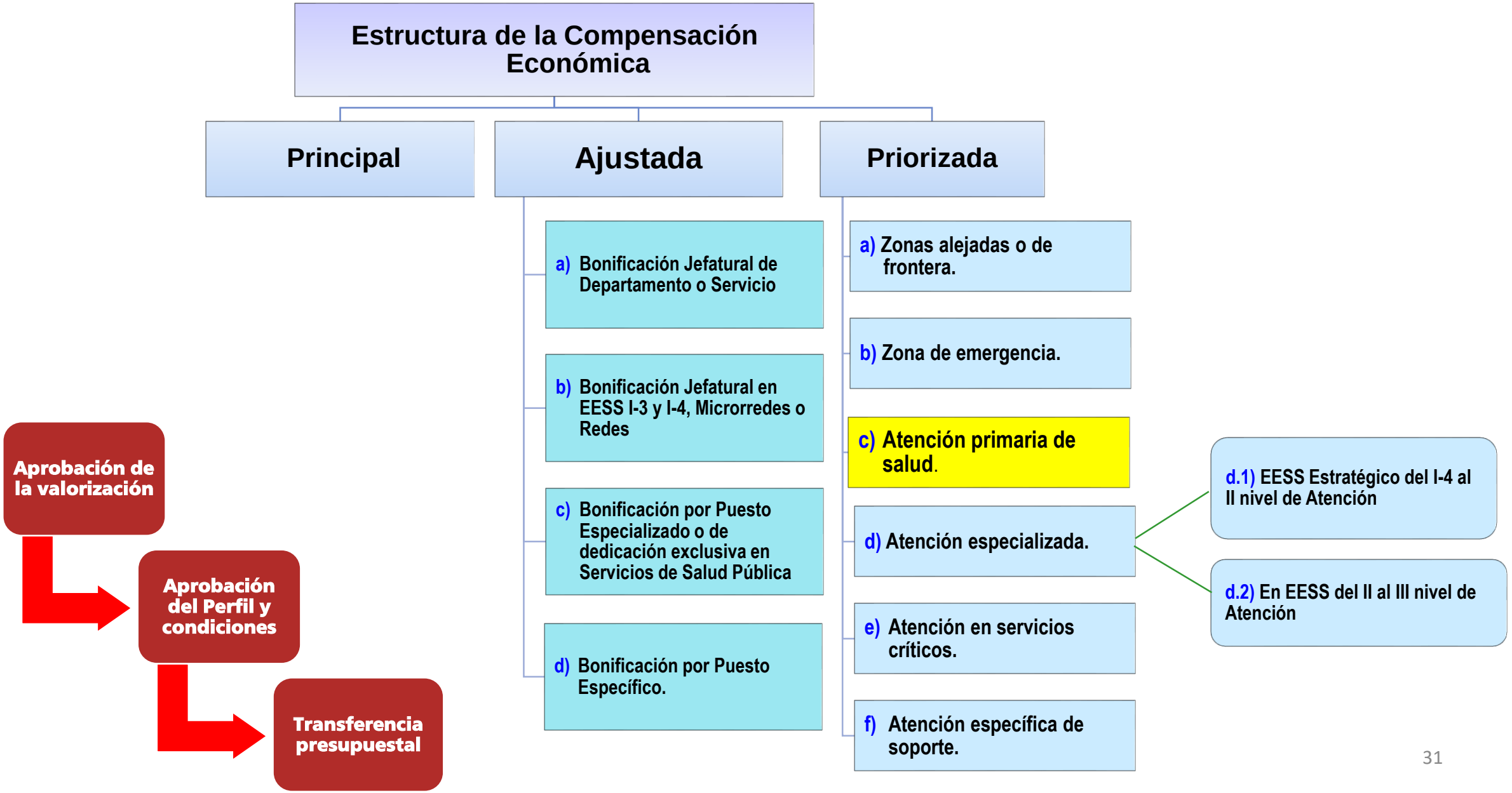
- D. Leg. 1153 ha ocasionado inequidad entre los profesionales de salud.
- D. Leg. 1153 sufrió constantes modificaciones, generando una dispersión de conceptos no remunerativos.
- Falta de reglamentación del D. Leg. 1153, ha generado deudas labores.

✓Aprobación de la propuesta del proyecto de reglamento del D. Leg. 1153.

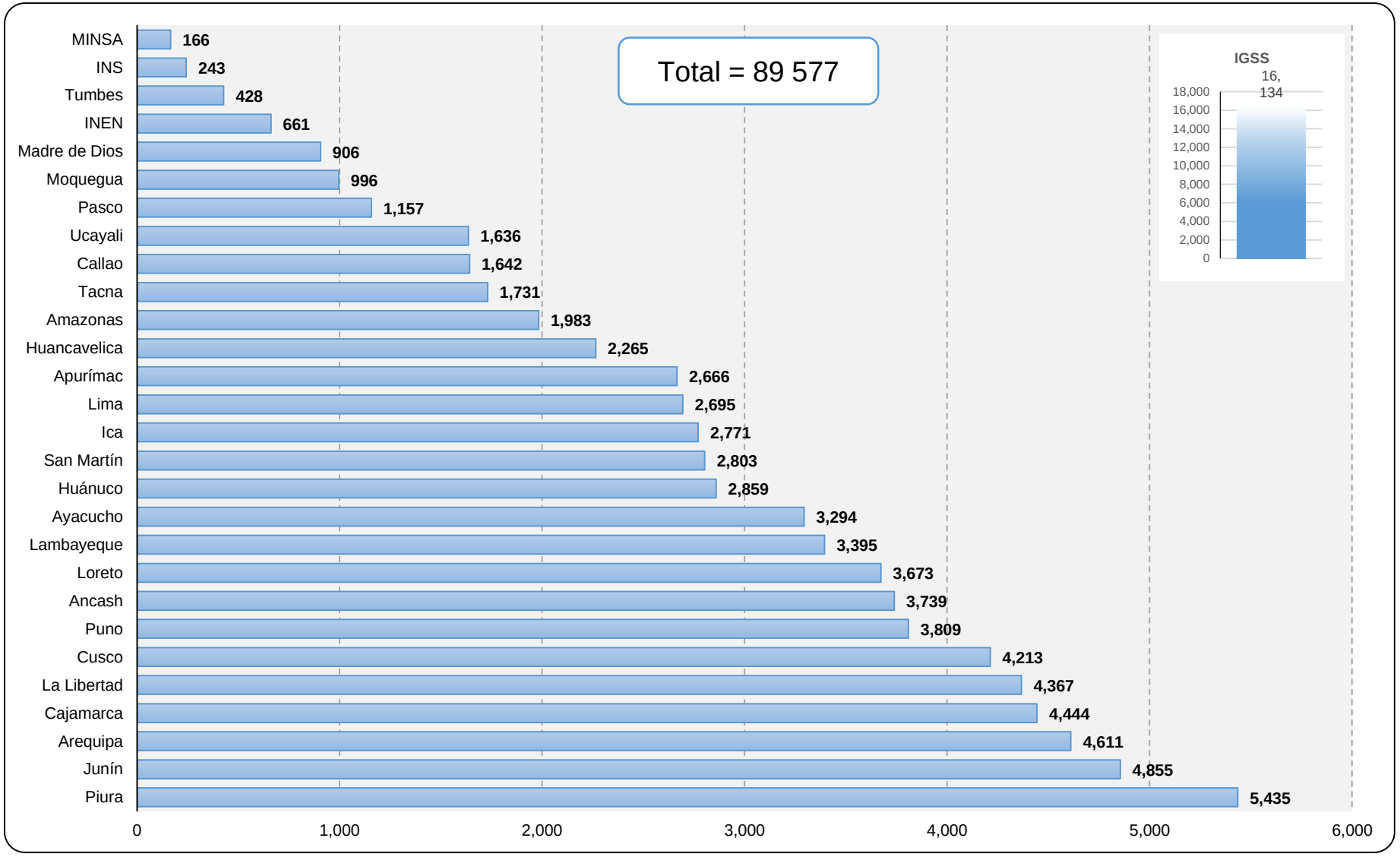
✓Construcción de una nueva política remunerativa para el sector salud basada en la meritocracia, productividad y alineadas a la política de salud.

✓Iniciar una reingeniería dentro del Sector Salud que implique el sinceramiento de las necesidades reales del personal asistencial

ESTRUCTURA DE LAS COMPENSACIONES Y ENTREGAS

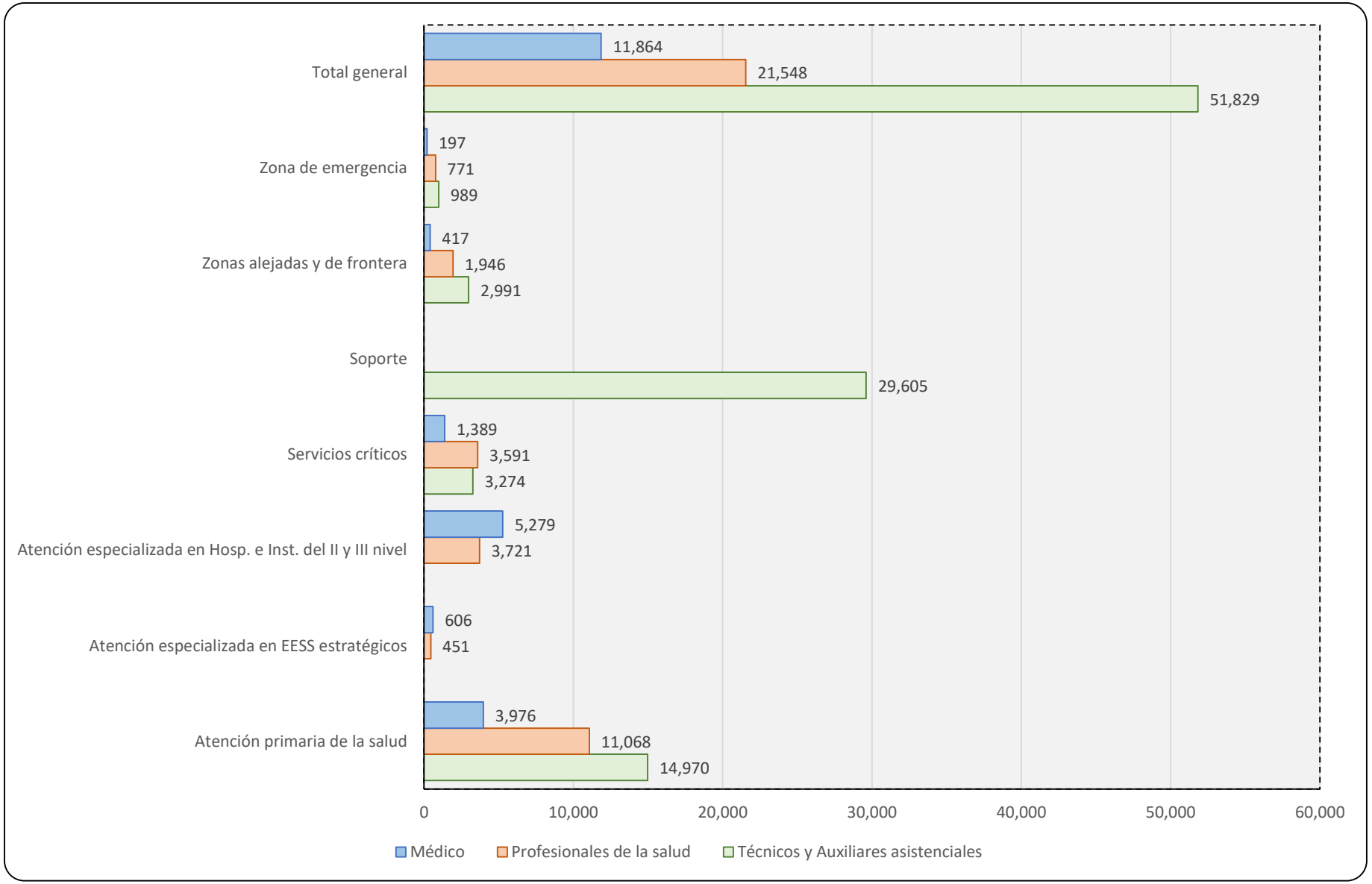


RECURSOS HUMANOS DEL MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES BENEFICIARIOS DE AL MENOS UNA DE LAS ENTREGAS ECONÓMICAS COMPRENDIDAS EN EL D.LEG. 1153 SEGÚN PLIEGO, PERU 2016



Fuentes:
D.S. 048-2015-EF
D.S. 070-2015-EF
D.S. 132-2016-EF
Nombramiento 2014 y 2015, base de datos proporcionada por OGRH
Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud - DGGDRH - MINSA

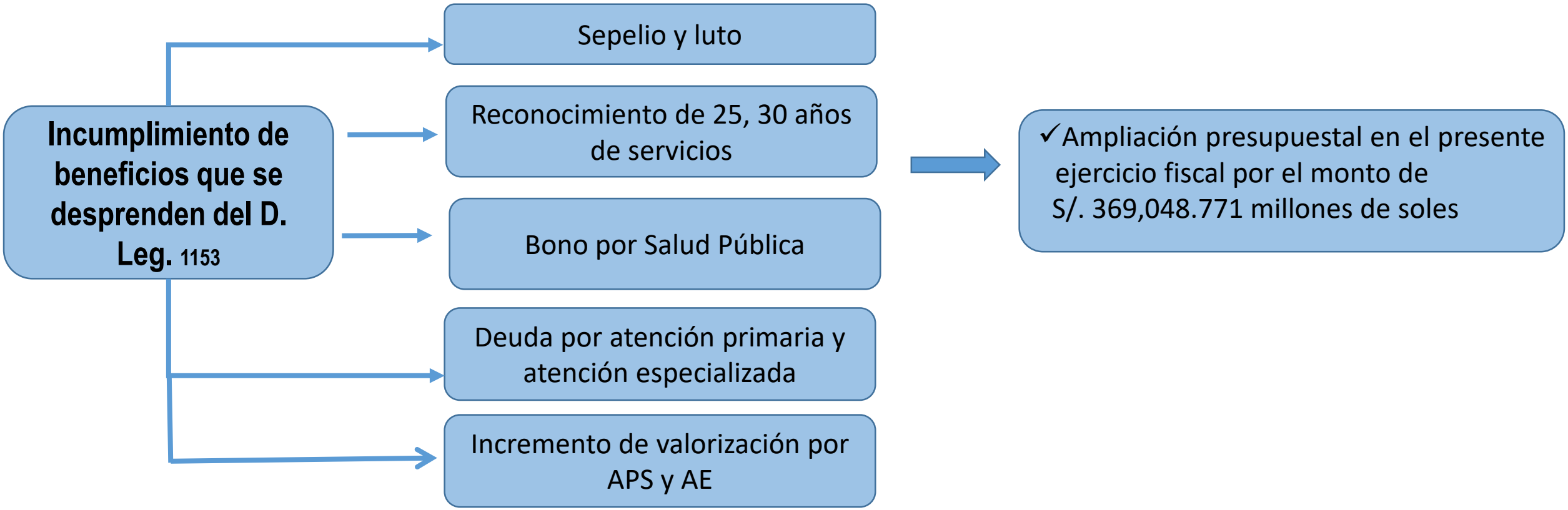
BENEFICIARIOS DE LAS ENTREGAS ECONÓMICAS PRIORIZADAS SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, PERÚ 2015



Fuentes:
D.S. 048-2015-EF
D.S. 070-2015-EF
D.S. 132-2016-EF
Nombramiento 2014 y 2015, base de datos proporcionada por OGRH
Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud - DGGDRH - MINSA

PROBLEMÁTICA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

Conceptos pendientes de reconocimiento no considerados en el Presupuesto del año 2016



PROBLEMÁTICA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

Insuficiente desarrollo de las capacidades profesionales del personal en salud.

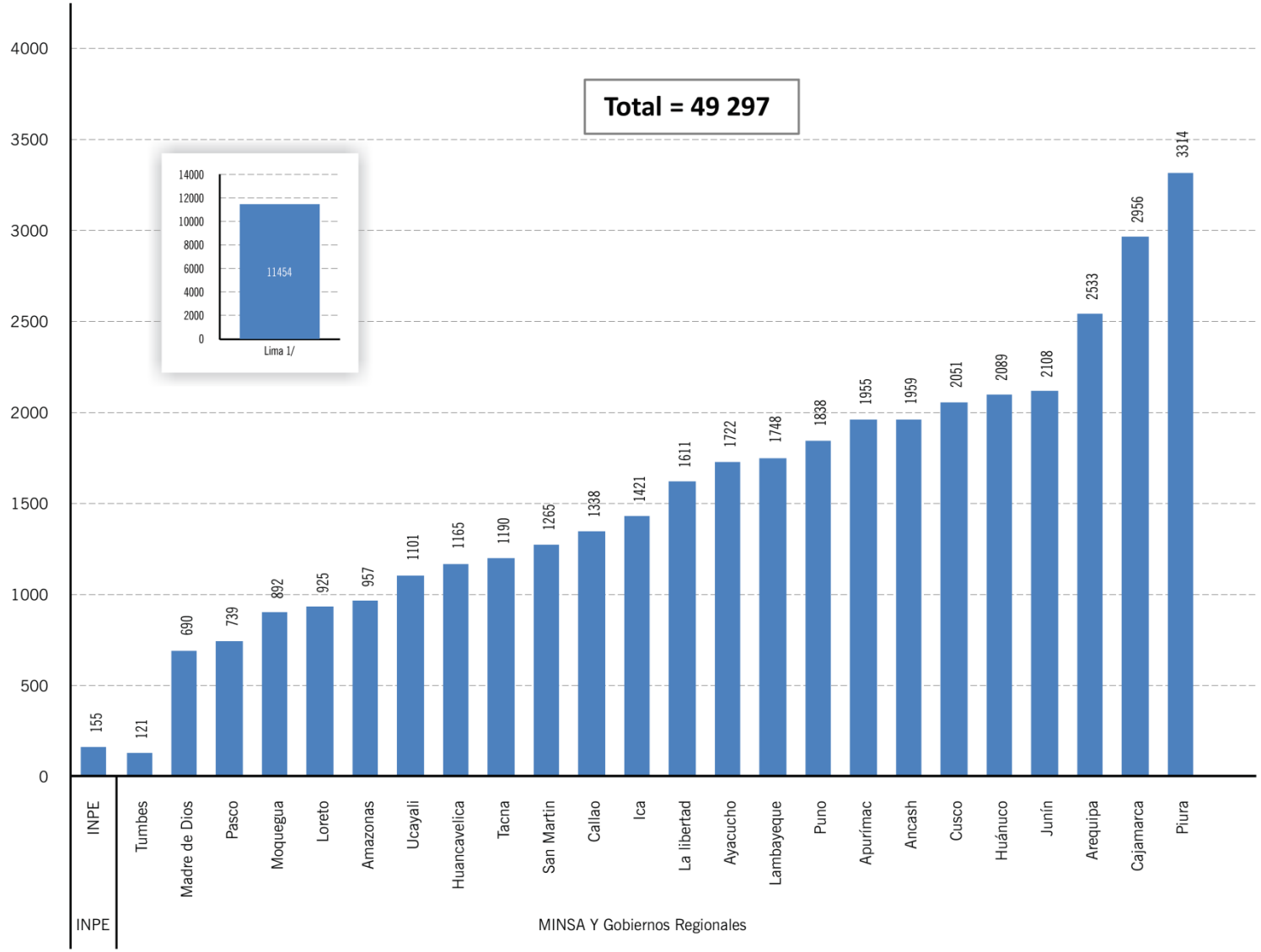
→

Existe una brecha de desarrollo de capacidades del personal de salud, por la falta de un presupuesto idóneo

→

✓Fortalecer el Plan de desarrollo de recursos humanos a nivel nacional.

INSCRITOS A LA DIPLOMATURA DE ATENCIÓN INTEGRAL CON ENFOQUE EN SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA (D-PROFAM) MODALIDAD AUTOFORMATIVA, PERÚ 2014-2015



Fuente:
Dirección de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud
Elaborado por: Observatorio de Recursos Humanos en Salud - DGGDRH – MINSA

INCORPORACION DE GERENTES PUBLICOS

PERÚ Ministerio de Salud

MINSA – SERVIR: 3 Convocatorias de Gerentes Públicos para ser asignados a entidades del MINSA y las DIRESAS

Convocatorias	Tipo de Puesto	Profesionales de la Salud Ingresantes
1a Convocatoria ENAP 7ª Convocatoria SERVIR (2013)	Directores hospitales de Gobiernos Regionales y del MINSA	61
9ª Convocatoria (2014)	Directores Regionales de Salud y Directores Ejecutivos	35
12ª Convocatoria (2015)	Directores Ejecutivos y Jefes de Equipo MINSA. Directores Regionales de Salud, Directores Ejecutivos y Jefes de Unidades	72
Total		**168**

INCORPORACION DE GERENTES PUBLICOS

Actualmente 41 GP han sido asignados a entidades de salud a través de diferentes convocatorias

Entidad	Cantidad de Gerentes Públicos
Gobierno Regional de Ayacucho	1
Gobierno Regional de Huánuco	2
Gobierno Regional de Ica	1
Gobierno Regional de Lima	4
Gobierno Regional de Moquegua	5
Gobierno Regional de San Martín	2
Gobierno Regional de Tacna	2
Gobierno Regional de Tumbes	2
Instituto de Gestión de Servicios de Salud	13
Ministerio de Salud	6
Seguro Integral de Salud	3
Total	**41**

EVALUACION DE COMPETENCIAS

- Se implementó 2 experiencias piloto y 1 estudio definitivo:

  - "Certificación de competencias como estrategia de mejora del desempeño para la atención de Infecciones Respiratorias Agudas en niños menores de 5 años en Establecimientos de Salud del Primer Nivel de Atención" (Enero –Mayo 2012).

  - "Fortalecimiento de competencias en profesionales SERUMS 2015-II" (Setiembre- Octubre 2015).

  - Estudio de "Determinación de Línea Base de Competencias de los Profesionales del SERUMS 2016-I (Mayo-Junio 2016).

Articulación Docente Asistencial

Personal de salud que el país necesita

- Trabajo coordinado, consensuado.
- Universidad- MINSA: Perfiles de egreso de personal de la salud que necesita el país.
- Convenios Docente Asistenciales.
- Delimitación de Ámbitos Geográficos Sanitarios
- Sectorización de Campos clínicos

RESULTADOS ESPERADOS

SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS

Dotar de recursos humanos competentes y bien remunerados en función a meritocracia

Acortar la brecha de las necesidades de los recursos humanos

RETOS

- Política Nacional de Recursos Humanos para el Sector Salud.
- Ley de Carrera para el Personal del Sector Salud.
- Nueva Política Remunerativa para el Sector Salud.
- Implementación de Programas Estratégicos Educativos :
  - Interculturalidad.
  - Prevención y Control del Cáncer.
  - Promoción y Prevención de la Salud.
  - Salud Mental.
- Estrategias de Retención de Recursos Humanos en zonas de menor desarrollo.

RETOS

- Disponibilidad real de los recursos humanos en los establecimientos de salud.
- Estrategias de cierre de brechas de RHUS.
- Servicio Civil Especializado.
- Reformulación del Programa de Servicio Rural Urbano Marginal SERUMS.
- Articulación Docencia-Servicio para regular el pre y postgrado en los establecimientos de salud.
- Mapeo de Puestos y elaboración de perfiles de profesionales de la salud
- Fortalecer los espacios regionales y subregionales en el campo de los recursos humanos.

PERÚ Ministerio de Salud
Dirección General de Gestión del Desarrollo de Recursos Humanos
Av. Arequipa N.° 810 - 4to piso
Tlf. 6232001
www.minsa.gob.pe/oggdrh

Muchas Gracias