



PRIMERA REUNIÓN DE MIEMBROS DEL OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

Lima, 03 de mayo del 2013

ANTECEDENTES

El Observatorio de Recursos Humanos en Salud, es un espacio de articulación con actores responsables de recursos humanos, y es conducido por la Dirección General de Gestión del Desarrollo de Recursos Humanos del Ministerio de Salud. El objetivo principal del Observatorio es generar conocimiento e información basada en evidencias para la toma de decisiones que permitan mejorar la calidad y efectividad de las políticas y propuestas de intervención orientadas al desarrollo equitativo y de calidad de los recursos humanos en salud, y de la población en general.

En la VII Reunión de los Observatorios de Recursos Humanos, realizada en Toronto Canadá el año 2005, que contó con la participación de 118 representantes de 29 países y 11 agencias de cooperación internacional, surgió el "Llamado a la Acción de Toronto", que es un conjunto de orientaciones estratégicas que busca movilizar a los actores nacionales e internacionales del sector salud y de otros sectores relevantes de la sociedad civil, para construir colectivamente políticas e intervenciones para el desarrollo de recursos humanos en salud.

En la reunión de Toronto se plantearon 5 Desafíos, y la OPS conjuntamente con los países miembros definieron 20 metas regionales que buscan monitorear los avances logrados por los países en relación a los 5 desafíos planteados.

En el Perú el Observatorio de Recursos Humanos en Salud se conforma con el objetivo de generar información y evidencias de los problemas referidos a los recursos humanos en salud, mejorar la gestión del conocimiento e información estratégica para las decisiones y planificación, fortalecer los sistemas de información en recursos humanos, y contribuir con el intercambio de información y experiencias sobre el desarrollo de recursos humanos en las reformas sectoriales de salud.

OBJETIVO

Articular y delimitar responsabilidades con los sectores e instituciones que son miembros del Observatorio de Recursos Humanos en Salud, para efectivizar la entrega oportuna de información con relación al cumplimiento de las Metas Regionales de Recursos Humanos en Salud.



PERÚ

Ministerio
de Salud

Dirección General de Gestión del
Desarrollo de Recursos Humanos

“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
“Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad
Alimentaria”

AGENDA

Segunda medición de las Metas Regionales de Recursos Humanos en Salud.

METODOLOGÍA

La metodología es expositiva - participativa, en base a exposiciones, diálogos e interacción participativa.

RESULTADOS ESPERADOS

1. Se determinan las responsabilidades sectoriales e institucionales por cada uno de los indicadores de las Metas Regionales en función de los 5 Desafíos.
2. Los sectores e instituciones firman el Acta de Acuerdos y Compromisos.
3. Se reactiva un trabajo sostenido con los miembros del Observatorio de Recursos Humanos en Salud.

MIEMBROS PARTICIPANTES

1. MINSA
2. OPS
3. ESSALUD
4. Sanidad de las Fuerzas Armada de la Marina
5. Sanidad de las Fuerzas Armada del Ejercito
6. Sanidad de las Fuerzas Armada de la FAP
7. Sanidad de las Fuerzas Policiales
8. SISOL
9. Colegio Médico del Perú
10. Colegio de Enfermeros del Perú
11. Colegio de Obstetras del Perú
12. ASPEFAM
13. ASPEFEM
14. ASPEFOB
15. Asociación de Clínicas Privadas

DETALLE DE LA CONVOCATORIA

Día : Viernes 03 de Mayo de 2013

Hora : 14:00 h a 17:00 h

Lugar : Sede de la OPS, Los Pinos N° 251, Urb. Camacho – La Molina

**PERÚ****Ministerio
de Salud****Dirección General de Gestión del
Desarrollo de Recursos Humanos**

“Decenio de las personas con discapacidad en el Perú”
“Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad
Alimentaria”

PROGRAMA

Hora	Ejes Temáticos	Responsable
2:00 - 2:15	Palabras de Bienvenida	Dirección General de Gestión del Desarrollo de Recursos Humanos Organización Panamericana de la Salud
2:15 - 2:45	Segunda Medición de Metas Regionales: marco conceptual, metodología y ejemplos	Organización Panamericana de la Salud
2:45 - 3:15	Avances en la Medición de Metas Regionales	Dirección General de Gestión del Desarrollo de Recursos Humanos
3:15 – 4:15	Estrategias para la Medición de Metas Regionales	Dirección General de Gestión del Desarrollo de Recursos Humanos
4:15 – 4:45	Acuerdos y Compromisos	Dirección General de Gestión del Desarrollo de Recursos Humanos